

## **RAPORT FINAL \***

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al societății ECOAQUA SA CĂLĂRAȘI

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA SA Călărași, desfășurat în ziua de 07.08.2025, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

**Pentru 2 poziții membru CA – profil economist**

1. 463/23.06.2025

2. 477/09.07.2025

**Pentru 3 poziții membru CA – profil inginer**

1. 479/09.07.2025

2. 468/01.07.2025

3. 472/07.07.2025

**Pentru o poziție membru CA - profil jurist**

1. 478/09.07.2025

**Pentru o poziție membru CA – profil auditor**

1. 480/09.07.2025

De asemenea recomandă ca dl 469/01.07.2025 să devină rezervă-lista scurtă, profil jurist astfel încât în eventualitatea vacanței unei poziții de administrator să fie numit pe această poziție.

Prezentăm în continuare sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA S.A Călărași, cu axare pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

### **I. Introducere**

Autoritatea Publică Tutelară, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOAQUA, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 7 (ȘAPTE) membri ai Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA SA Călărași, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 7/12.12.2024 a Societății ECOAQUA SA, s-a decis declanșarea procedurii de selecție pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA SA Călărași.

Prin Hotărârea nr. 17/16.12.2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Ecoaqua SA, ce are ca autoritate publică tutelară Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ECOAQUA.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea nr. 16/16.12.2024, comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, a fost contractată, în calitate de expert independent, societatea SERVICII HR 3 START SRL (devenită ulterior HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L) reprezentată prin doamna -----  
----- în baza contractului de prestări servicii nr. 56/13.12.2024. Ulterior reluării procedurii a fost

## **I.2. Procesul de selecție**

**Procesul de selecție a avut loc inițial în perioada 12.12.2024 - 17.04.2025. Urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 23 din 15.05.2025 a fost reluată procedura de la etapa elaborării Componentei Integrale a Planului de Selecție.**

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA SA a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

### **A. Pregătirea procesului de selecție;**

- a. Analiza contextuală a Societății
- b. Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c. Publicarea anunțului de selecție în mai multe cotidiane cu răspândire națională și locală, pe pagina AMEPIP, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a autorității publice tutelare.

### **B. Implementarea procesului de selecție:**

- a. Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
- b. Selecția candidaturilor din lista lungă;
- c. Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
- d. Selecția candidaturilor din lista scurtă.

## **II.1. Pregătirea procesului de selecție**

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA SA Călărași.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea AGA ECOAQUA SA nr. 19/04.06.2025 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a șapte membri în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA S.A. CĂLĂRAȘI și anexele acestuia după cum urmează:

Calendarul procedurii de selecție - anexa nr.1

Anunțul privind selecția candidaților - anexa nr. 2

Profilul consiliului de administrație și matricea aferentă - anexa nr. 3

Profillul candidatului (4 profile) și fișe de evaluare aferente conform matrice - anexele nr. 4.1, 4.2, 4.3, 4.4

Reguli generale pentru redactarea declarației de intenției - anexa nr. 5

Planul de interviu - anexa nr. 6

Proiectul contractului de mandat - anexa nr. 7

Declarația tipizată - anexa nr. 8

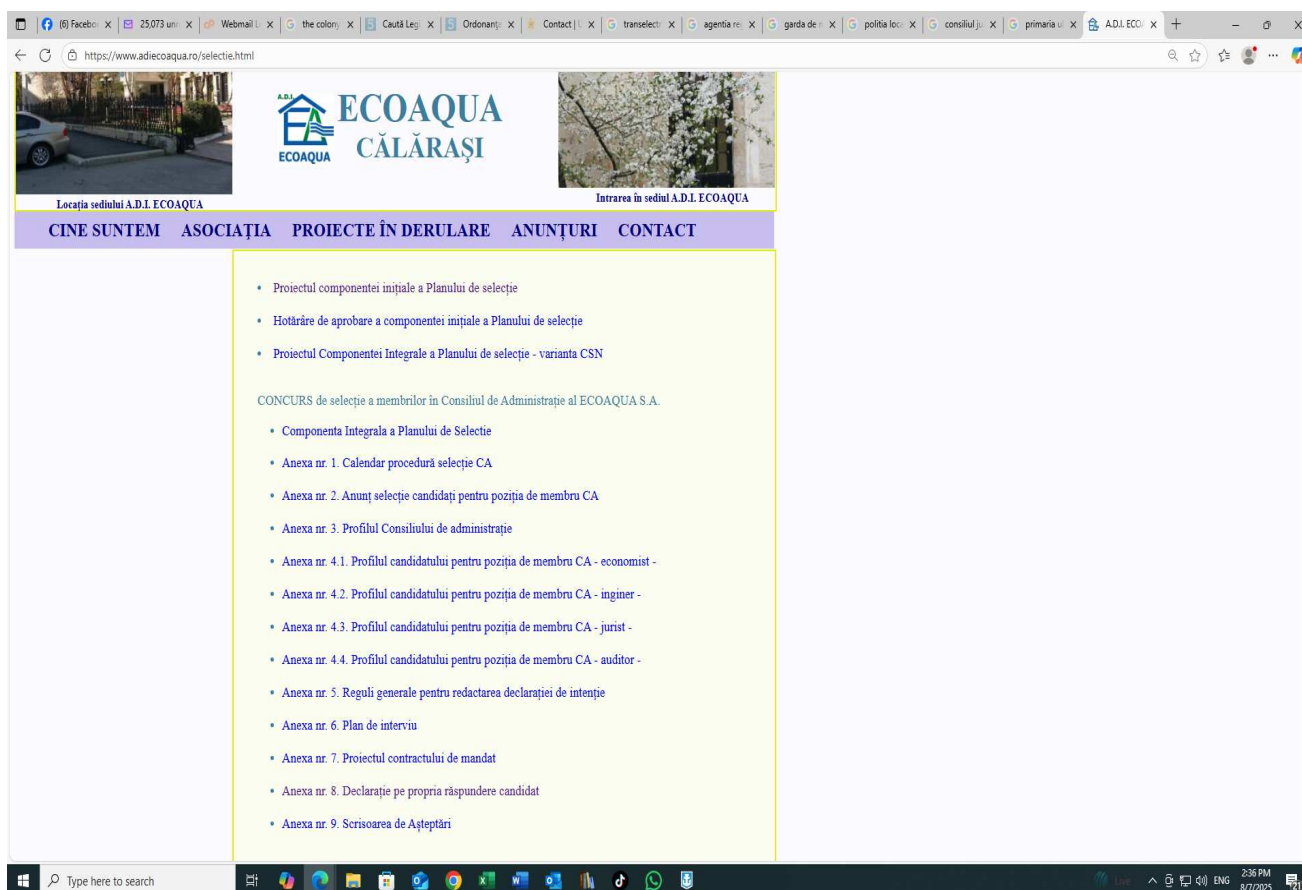
Scrisoarea de așteptări - anexa nr. 9

În data de 4.06.2025 prin adresa nr. 5477 / nr. 438 (ADI) a fost informat AMEPIP cu privire la derularea procesului și transmise în conformitate cu legea și a transmis toate documentele aferente Componentei Integrale a Planului de Selecție.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza profilului consiliului și profilului candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat pe site-ul societății și al autorității publice tutelare, site-ul AMEPIP, E-jobs, în mai multe ziare și publicații online cu acoperire națională și locală.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 9.06.2025 –9.07.2025, conform termenului prevăzut de lege. Dosarele de candidatură au fost depuse pe adresa de e-mail: [asociatia@adiecoqua.ro](mailto:asociatia@adiecoqua.ro) și la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOAQUA SA.

## 1. Anunțul pe pagina societății și pe pagina Autorității Publice Tutelare



## 2. Anunțul pe pagina AMEPIP

The screenshot shows the AMEPIP website interface. At the top, there is a navigation menu with options like 'Despre instituție', 'Guvernanță corporativă', 'Informații de interes public', 'Transparență decizională', 'Comunicare', and 'Contact'. The main header reads 'APT LOCAL/CENTRAL' with a sub-header 'Home / APT Local/Central'. Below this is a search bar with the text 'Caută:' and 'Caută în tabel'. A table lists company information with columns: CUI APT, Nume APT, Tip APT, CUI IP, Nume IP, Judet, and Document incarcat. The first row shows: CUI APT: 15559885, Nume APT: ASOCIATIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARA ECOAQUA CALARASI, Tip APT: Local, CUI IP: 16730672, Nume IP: ECOAQUA SA, Judet: CL, and Document incarcat: Document incarcat. Below the table, it says 'Afisate de la 1 la 1 din 1 înregistrări (filtrate dintr-un total de 219 înregistrări)'. At the bottom, there are navigation links for 'Pagina precedentă' and 'Pagina următoare'.

## 3. Anunțul pe pagina E-Jobs

The screenshot shows the E-Jobs website interface. At the top, there is a navigation menu with options like 'JOBURILE MELE', 'FOLDERE', 'CAUTĂ CANDIDAȚI', 'OFERTĂ PENTRU COMPANII', and '+ ADAUCĂ JOB'. The main header reads 'Toate joburile' with a sub-header 'Toate joburile'. Below this is a search bar with the text 'Cautare-anunt dupa nume sau id' and a 'Cauta' button. A table lists job information with columns: Joburi active, Joburi inactiv, Joburi salvate, and Cautare-anunt dupa nume sau id. The first row shows: Joburi active: 1, Joburi inactiv: 1, Joburi salvate: 0, and Cautare-anunt dupa nume sau id: Cautare-anunt dupa nume sau id. Below the table, it says 'Toate joburile' and 'Alisare detaliata'. The first job listing is: '1 Activ MEMBRU CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - Ecoaqua Calarasi' with 3 noi / 3 in lista / 3 total. Below the job listing, there are buttons for 'Republica anuntul', 'Share', 'Modifica', 'Vizualizeaza', 'Dezactiveaza', and 'Sterge'. The second job listing is: '2 Inactiv MEMBRU CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - Ecoaqua Calarasi' with 37 noi / 46 in lista / 46 total. Below the job listing, there are buttons for 'Republica anuntul' and 'Vizualizeaza'. At the bottom, there is a contact information box for 'Asistență clienți' with the name 'Oana Olariu' and the phone number '+40 729 699 132'.

## DIVERSE

**ANUNȚ** Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Ecoaqua Călărași, anunță declanșarea procedurii de selecție a candidaților în vederea numirii acestora pentru 7 (șapte) poziții de membru în consiliul de administrație al Societății Ecoaqua S.A. conform OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. Condițiile de participare, documentele necesare pentru participarea la selecție, descrierea procedurilor, documentațiile aferente și alte informații necesare se regăsesc pe site-ul A.D.I Ecoaqua, secțiunea "Anunțuri", rubrica "Selecție CA ECOAQUA", link <https://www.adiecoaqua.ro/selecție.html>, pe site-ul societății Ecoaqua S.A. și telefonic la numărul 0726.709.980.\*

**LEVITOMI EXPERT S.P.R.L.** Bistrita NOTIFICA deschiderea PROCEDURII GENERALE DE INSOLVENTA fata de urmatoarea debitoare: TRANSPORTE ANGI SRL PARVA cu sediul in sat Parva comuna Parva nr. 117 jud.Bistrita Nasaud pentru care s-a stabilit urmatoarele termene: -termen limita de inregistrarea cererilor de admitere a creantelor 14 .martie 2025 -termen de verificare a creantelor , de intocmire , afisare, comunicare a tabelului preliminar de creante cu creditorii si de comunicare in BPI data de 02.aprilie 2025; -termen de intocmire a tabelului definitiv al creditorilor data de 25 aprilie 2025. Pentru societatea VIOIONICA PERFECT S.R.L.SINGIORZ BAI deschiderea procedurii generale de insolventa si pentru care sau stabilit urmatoarele termene: -termen limita pentru inregistrarea cererilor de admitere creante 28 februarie 2025;

J03/2333/2019; C.U.I. RO 4166 9542. Prin sentință au fost majorate cu 30 de zile termenele procedurale care au fost stabilite prin sentința de deschidere a procedurii insolvenței. Astfel: termenul de înregistrare a declarațiilor de creanțe: 10 zile de la primirea notificării; termenul de verificare a creanțelor și întocmire a tabelului preliminar 27.02.2025; termenul limită pentru depunerea eventualelor contestații la tabelul preliminar al creanțelor este de 7 zile de la publicarea tabelului preliminar al creanțelor în Buletinul Procedurilor de Insolvență; termenul de întocmire a tabelului definitiv 26.03.2025. Termen administrativ de control 13.05.2025. Se notifică faptul că prima ședință a adunării creditorilor va avea loc la sediul lichidatorului din mun. Pitești, str. Maior Gheorghe Șonțu, bl. D6, sc. B1, ap. 1, jud. Argeș, la data de 03.03.2025, ora 12.00, cu următoarea ordine de zi: 1. Prezentarea situației debitorului; 2. Alegerea Comitetului creditorilor; 3. Confirmarea lichidatorului judiciar și aprobarea ofertei financiare a acestuia.\*

**SE** comunica creditorilor SC SCANDINAVIAN DESIGN HOUSE SRL ca, prin incheierea de sedinta din 23.01.2025, s-a deschis procedura simplificata a falimentului –Dosar nr. 24140/3/2024 – Tribunalul Bucuresti –Sectia a VII-a Civila. S-au stabilit urmatoarele termene limita: inregistrarea cererii de admitere a creantelor in tabelul preliminar: 07.03.2025; verificarea creantelor, intocmirea si publicarea tabelului preliminar: 17.03.2025; intocmirea si publicarea tabelului definitiv: 11.04.2025; data primei sedinte a adunarii generale a creditorilor: 21.03.2025 ora 13:00.\*

**CONSORTIU:** ZENIT MANA-

exemplar, la care se vor anexa documentele justificative ale creanței și ale actelor de constituire de garanții (dacă este cazul), precum și dovada plății taxei judiciare de timbru în sumă de 200 lei. Cererea și anexele care o însoțesc vor fi depuse la dosarul nr.257/1371/2024, sau vor fi transmise prin poștă pe adresa Tribunalului Specializat Mureș str. Justiției nr.1 Tg.Mureș, județul Mureș.\*

**SP FIDUCIA S.P.R.L.**, cu sediul în București, sector 3, RFO II-0735, e-mail office@fiducia.com.ro, notifica deschiderea procedurii de faliment în forma simplificată prevăzută de Legea nr.85/2014 împotriva debitorului GLOBAL GPL SRL, cu sediul în Oras Chitila, Drumul Centura Chitila - Mogosoaia nr.3, et.1, biroul nr.1Bis A, jud. Ilfov, CUI 29103020, J23/2416/2011, potrivit Sentinței civile din data de 31.01.2025, pronunțată de Tribunalul Ilfov – Sectia Civila, în dosarul nr. 1561/93/2024. Informații despre termenele limita stabilite de instanța, măsurile dispuse în cauză, sancțiunile procedurale și termenele de control pot fi obținute de pe portalul instanțelor de judecată, din editia online a Buletinului Procedurilor de Insolvență la adresa <http://portal.onrc.ro> sau la arhiva instanței.\*

**SUBSCRISA PECUNIA IPURL** reprezentată prin asociat unic Florica Cretu, în calitate de lichidator al FUNDATIEI ALBERT SCHWEITZER PENTRU ANIMALE, cu sediul în București Sectorul 2, B-dul Dimitrie Pompeiu nr.9-9A, Iride Business Park, clădirea nr.14, Resco – Work 24 , având CUI 48728387, nr. de ordine în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor :10/18.08.2023, conform încheierii de sedinta

SRL, conform sentința civilă nr. 413/31.01.2025, pronunțată de Tribunalul București - Sectia a VII-a Civila în dosar nr. 27516/3/2024, notifica deschiderea procedurii simplificate de faliment prevăzută de Legea nr.85/2014, fata de SUPER CONGELATE SRL, cu sediul în Sediul social: București, Intr. Patinoarului, nr. 23, Bl: PM55, Sc:3, Et: 4, Ap: 108, sector 3, CUI : 27233873, Nr. ONRC: J40/7283/2010. Persoanele fizice și juridice care înregistrează un drept de creanță împotriva SUPER CONGELATE SRL vor formula declarație de creanță care va fi înregistrată la greș Tribunalului București – Sectia a VII-a Civila, cu referire la dosarul nr. 27516/3/2024, în următoarele condiții: a) termenul limita pentru înregistrarea cererii de admitere a creanțelor asupra averii debitorului 17.03.2025; b) termenul de verificare a creanțelor, de întocmire, afisare și comunicare a tabelului preliminar de creanțe 27.03.2025; c) termenul pentru definitivarea tabelului de creanțe la 21.04.2025; e) data primei sedințe a Adunării generale a creditorilor 01.04.2025, ora 14.00; f) Adunarea Generală a Asociațiilor SUPER CONGELATE SRL la data de 18.02.2025, ora 14, la sediul ales al lichidatorului judiciar din : București, B-dul. Unirii nr.78, bl. J2, sc.2, et.1, ap.35, sector 3, cu unic punct pe ordinea de zi „Desemnarea administratorului special”. Nedeplinirea declarației de creanță la termenul fixat este sancționată conform art.114 din Legea nr.85/2014.\*

**SUBSCRISUL C.I.I. – TOMA FLORIN** reprezentată prin titular Toma Florin, în calitate de lichidator judiciar al debitoarei STRONG ENERGY SRL-in faliment, cu sediul

## OFERTE DE MUNCĂ

**Anunț selecție Membri ai Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA S.A. Căărăși**

**Nr. posturi: 7 (șapte)**

Data publicării anunțului: **09.06.2025**

Termen-limită pentru depunerea dosarului de candidatură: **30 de zile de la data publicării anunțului: 09.07.2025 ora 16.00**

Dosarele de candidatură se depun astfel: în format letric în **plic închis și sigilat** la autoritatea publică tutelară, la sediul A.D.I. ECOAQUA, compartiment secretariat, strada Progresul, nr. 27, Bl. BBB, et. 2 și în **format electronic** pe adresa asociatia@adiecoaqu.ro

**Prevederi legale:**

OUG 109/2011 art. 29 alin. (4);

HG nr. 639/2023 art. 19 alin. (2)-(3) și art. 20 alin. (1)

Pentru informații suplimentare referitoare la conținutul dosarului de candidatură, depunerea declarației de intenție, comunicarea cu candidații, contestațiile și protecția datelor personale, se regăsesc în **Anunț selecție Membri în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA S.A.** varianta integrală publicată pe pagina de internet a autorității publice tutelare ADI ECOAQUA

<https://www.adiecoaqu.ro/selectie.html>, pe pagina de internet a Societății

EOAQUA S.A. [https://ecoaqu.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-](https://ecoaqu.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoqua-s-a/)

[membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoqua-s-a/](https://ecoaqu.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoqua-s-a/) și pe pagina de internet a AMEPIP.

**ETAPELE DE DESFĂȘURARE A SELECȚIEI:**

1. Depunerea dosarelor de candidatură;

2. Analiza documentelor din dosarele candidaților și întocmirea listei lungi;

3. Evaluarea candidaturilor și întocmirea listei scurte;

4. Depunerea declarațiilor de intenție de către candidații înscriși în lista scurtă;

5. Interviuul candidaților selectați, care se va face pe baza **planului de interviu** și a **bibliografiei** următoare:

a) **Legea nr. 31/1990** privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) **OUG nr. 109/2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) **HG nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

d) **Actul constitutiv** al ECOAQUA S.A.;

e) **Statutul** Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOAQUA;

f) **Legea 241/2006** (principală pentru apă și canalizare);

g) **Legea 51/2006** (cadru general pentru utilități publice);

h) **Contractul de Delegare – Dispoziții generale / Secțiunea 2 / Obligațiile operatorului;**

i) **Prezentare sumară a Proiectului** regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată.

**CONDIȚII DE PARTICIPARE**

Candidatul îndeplinește cumulativ următoarele **condiții obligatorii**:

1. Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

2. Cunoaște limba română (scris și vorbit);

3. Are capacitate deplină de exercițiu;

4. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii sau medic de familie;

5. Nu a fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

6. Nu a fost revocat din funcția de administrator/director în ultimii 5 ani, pentru motive prevăzute de legislația corporativă, conform art.30, alin.(9) din OUG 109/2011;

7. Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;

8. Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor;

9. Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege – declarație pe propria răspundere;

10. Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de administrator;

11. Îndeplinește toate criteriile conform prevederilor HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

12. Nu se află în una din situațiile prevăzute la art.4 OUG 109/2011.

**CRITERII DE SELECȚIE**

Având în vedere dispozițiile: art.28 alin.(2),(3), (5), (6), (7); art.29 alin.1; art.30 alin.(9); art.33; art.34 alin.(1) și alin.(3), art.34 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011,

art.138<sup>8</sup> din Legea nr.31/1990, art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017 fiecare candidat trebuie să respecte următoarele **criterii de selecție obligatorii**:

1. **Are experiență** în conducerea societăților sau regiilor autonome;

2. **Are studii superioare cu licență și experiență** în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice **de cel puțin 7 ani**;

3. Nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la **art.4 lit. a)-i) din OUG nr. 109/2011**;

4. Nu se încadrează în niciuna din situațiile și interdicțiile prevăzute la **Art.30 alin.(9) din OUG nr.109/2011**;

5. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru în consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere în întreprinderi publice cu sediul pe teritoriul României conform **Art.33 din O.U.G. nr.109/2011**.

**Se vor aplica candidaților și criteriile de selecție referitoare la:**

1. Consiliul de administrație poate avea cel mult doi membri ai consiliului funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.conform art.28, alin.(5) din OUG 109/2011;

2. Majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie formată din administratori neexecutivi și independenți conform art.28 alin.(6) din OUG 109/2011;

3. Criteriul de gen conform art.28, alin. (7);

4. O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate conform art.33 din OUG 109/2011;

5. Componența comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație conform art.34, alin.(4)

**Criteriile obligatorii** care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate pe grupe și subgrupe după cum urmează:

**Competențe:** Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, competențe și restricții specifice pentru funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

**Trăsături:** reputație personală și profesională; integritate; independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

**Alte criterii:** rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, înscrieri în cazierul fiscal și judiciar, criterii de gen.

**Modalitatea de evaluare:** observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților, conținutul declarației de intenție, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, alinierea cu Scrisoarea de așteptări.

**CONDIȚII DE PARTICIPARE SPECIFICE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR:**

**3 administratori:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor **ingineresti (inginer)** de cel puțin 7 ani.

**2 administratori:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor **economice (economist)** de cel puțin 7 ani.

**1 administrator:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor **juridice (jurist)** de cel puțin 7 ani.

**1 administrator:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și **domeniul contabilității și auditului statutar (auditor)** de cel puțin 7 ani.

- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.

- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția **ori** deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar

dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România **sau** în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

**Consiliul de administrație poate avea cel mult doi membri ai consiliului funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.**

**Cunoașterea legislației specifice domeniului de activitate al serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare reglementat de:**

- **Legea 51/2006** (cadru general pentru utilități publice),

- **Legea 241/2006** serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare,

- Legislație de mediu (**Legea apelor, OUG 195/2005**),

- Reglementări emise de ANRSC, ANAR, DSP,

- **Statutul ADI ECOAQUA,**

- **Contract de delegare / Dispoziții generale / Secțiunea 2 / Obligațiile operatorului.**

Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei **Consiliului de Administrație**, anexă la Profilul Consiliului de Administrație, postată pe pagina de internet a autorității publice tutelare **ADI ECOAQUA**

<https://www.adiecoaqu.ro/selectie.html>, pe pagina de internet a Societății ECOAQUA S.A. [https://ecoaqu.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-](https://ecoaqu.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoqua-s-a/)

[in-consiliul-de-administratie-al-ecoqua-s-a/](https://ecoaqu.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoqua-s-a/)

**DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII:**

Continuare în pagina 11

Urmare din pagina 10

1. Cererea de înscriere;
2. Curriculum vitae în format Europass conform HG nr. 1021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae;
3. Cazier judiciar și cazier fiscal;
4. Copii după acte de studii (pentru cei care au finalizat studiile în străinătate este necesară dovada echivalării studiilor eliberată de Ministerul Educației – Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor);
5. Copie act identitate, respectiv, alte acte de stare civilă în cazul schimbării numelui;
6. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională, respectiv, vechimța în specialitatea studiilor (Copie carnet de muncă, adeverințe, alte documente doveditoare);
7. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul defamiliei al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
8. Recomandare/Recomandări care să ateste experiența profesională și probitatea morală;
9. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
10. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
11. Declarație pe propria răspundere candidat ;

**Documentele din dosar vor fi numerotate și OPIS-ate.**

Formulele necesare depunerii candidaturii se regăsesc pe site-ul ADI Ecoaqua, secțiunea <https://www.adiecoaqua.ro/selectie.html> și pe site-ul societății ECOAQUA S.A. <https://ecoaqua.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoaqua-s-a/>

Toate documentele menționate mai sus sunt obligatorii, lipsa cel puțin a unuia dintre acestea duce la respingerea candidaturii.

Originarele documentelor din dosarul candidatului vor fi prezentate ulterior pentru a putea fi certificate de către secretarul comisiei de selecție.

**Reguli obligatorii pentru transmiterea dosarului în format electronic:**

- Mesajele e-mail de depunere a candidaturilor în format electronic vor avea ca subiect "Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Ecoaqua SA" - numele și prenumele candidatului.
- Formularele completate vor fi transmise în format pdf.
- Copiile documentelor solicitate vor fi scanate și salvate ca documente separate,

având în titlu tipul documentului, numele și prenumele candidatului.

- Dosarele electronice NU vor fi transmise prin aplicații de transfer de fișiere. În cazul în care dimensiunea dosarului depășește capacitatea mesajului, se vor transmite mai multe mesaje succesive numerotate.

- Rezultatul analizei dosarelor va fi comunicat fiecărui candidat în termenul prevăzut de lege.

- Candidații selectați în lista scurtă au obligația de a depune la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării rezultatului selecției, urmând a fi evaluați în cadrul unui interviu.

- Data, ora și locul desfășurării interviului vor fi comunicate ulterior fiecărui candidat.

**ALTE INFORMAȚII**

**Comunicarea cu candidații:**

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin mijloace electronice. Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus. Nu vom transmite candidaților punctajele obținute, deoarece acestea sunt relevante în ansamblu și nu individual, în schimb îi vom informa despre deciziile luate referitor la candidatură lor pe fiecare etapă a procesului de recrutare.

**Protecția datelor personale:**

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

**Persona de contact:** ..... - tel. ....

**Informații suplimentare** se pot obține la sediul ADI Ecoaqua, municipiul Călărași, str. Progresul, nr. 27, Bl. BBB, Etaj 2, la numărul de telefon 0242.317.133 sau pe adresa de e-mail asociatia@adiecoaqua.ro.

**Comisia de selecție:**

Președinte, .....

Membru, .....

Expert: independent, HR EXPERT INDEPENDENT prin reprezentant .....

Secretar comisie, .....

ADI ECOAQUA – Componenta integrală – Anexa2. Anunț recrutare

**Anunț selecție Membri ai Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA S.A. Călărași**

**Nr. posturi: 7 (șapte)**

Data publicării anunțului: **09.06.2025**

Termen-limită pentru depunerea dosarului de candidatură: **30 de zile de la data publicării anunțului: 09.07.2025 ora 16.00**

Dosarele de candidatură se depun astfel: în format letric în plic închis și sigilat la autoritatea publică tutelară, la sediul A.D.I. ECOAQUA, compartiment secretariat, strada Progresul, nr. 27, Bl. BBB, et. 2 și în format electronic pe adresa [asociatia@adiecoaqua.ro](mailto:asociatia@adiecoaqua.ro)

**Prevederi legale:**

OUG 109/2011 art. 29 alin. (4);

HG nr. 639/2023 art. 19 alin. (2)-(3) și art. 20 alin. (1)

Pentru informații suplimentare referitoare la conținutul dosarului de candidatură, depunerea declarației de intenție, comunicarea cu candidații, contestațiile și protecția datelor personale, se regăsesc în **Anunț selecție Membri în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA S.A.** varianta integrală publicată pe pagina de internet a autorității publice tutelare **ADI ECOAQUA** <https://www.adiecoaqua.ro/selecție.html>, pe pagina de internet a **Societății ECOAQUA S.A.** <https://ecoqua.ro/2025/01/27/concurs-de-selecție-a-membrilor-in-consiliul-de-administrație-al-ecoqua-s-a/> și pe pagina de internet a **AMEPIP**.

**ETAPELE DE DESFĂȘURARE A SELECȚIEI:**

1. Depunerea dosarelor de candidatură;
2. Analiza documentelor din dosarele candidaților și întocmirea listei lungi;
3. Evaluarea candidaturilor și întocmirea listei scurte;
4. Depunerea declarațiilor de intenție de către candidații înscriși în lista scurtă;
5. Interviuul candidaților selectați, care se va face pe baza **planului de interviu** și a **bibliografiei** următoare:
  - a) **Legea nr. 31/1990** privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - b) **OUG nr. 109/2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - c) **HG nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
  - d) **Actul constitutiv** al ECOAQUA S.A;
  - e) **Statutul** Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOAQUA;
  - f) **Legea 241/2006** (principală pentru apă și canalizare);
  - g) **Legea 51/2006** (cadru general pentru utilități publice);
  - h) **Contractul de Delegare – Dispoziții generale / Secțiunea 2 / Obligațiile operatorului;**
  - i) **Prezentare sumară a Proiectului** regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată.

**CONDIȚII DE PARTICIPARE**

Candidatul îndeplinește cumulativ următoarele **condiții obligatorii**:

1. Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit);
3. Are capacitate deplină de exercițiu;
4. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adevărîței medicale eliberată de medicina muncii sau medic de familie;
5. Nu a fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice și/sau nu i-a încetat contractul

## LOCAL

- individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
6. Nu a fost revocat din funcția de administrator/director în ultimii 5 ani, pentru motive prevăzute de legislația corporativă, conform art.30, alin.(9) din OUG 109/2011;
  7. Nu are înscrisuri în cazierul judiciar și fiscal;
  8. Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor;
  9. Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege – declarație pe propria răspundere;
  10. Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art.88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de administrator;
  11. Îndeplinește toate criteriile conform prevederilor HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
  12. Nu se află în una din situațiile prevăzute la art.4 OUG 109/2011.

### CRITERII DE SELECȚIE

Având în vedere dispozițiile: art.28 alin.(2),(3), (5), (6), (7); art.29 alin.1; art.30 alin.(9); art.33; art.34 alin.(1) și alin.(3), art.34 alin.(4<sup>1</sup>) din O.U.G. nr.109/2011, art.138<sup>2</sup> din Legea nr.31/1990, art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017 fiecare candidat trebuie să respecte următoarele **criterii de selecție obligatorii**:

1. **Are experiență** în conducerea societăților sau regiilor autonome;
2. **Are studii superioare cu licență și experiență** în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice **de cel puțin 7 ani**;
3. Nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la **art.4 lit. a)-i) din OUG nr. 109/2011**;
4. Nu se încadrează în niciuna din situațiile și interdicțiile prevăzute la **Art.30 alin.(9) din OUG nr.109/2011**;
5. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru în consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere în întreprinderi publice cu sediul pe teritoriul României conform **Art.33 din O.U.G. nr.109/2011**.

**Se vor aplica candidaților și criteriile de selecție referitoare la:**

1. Consiliul de administrație poate avea cel mult doi membri ai consiliului funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.conform art.28, alin.(5) din OUG 109/2011;
2. Majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie formată din administratori neexecutivi și independenți conform art.28 alin.(6) din OUG 109/2011;
3. Criteriul de gen conform art.28, alin. (7);
4. O persoana poate exercita concomitent cel mult 2 mandate conform art.33 din OUG 109/2011;
5. Componența comitetului de audit din cadrul Consiliului de Administrație conform art.34, alin.(4<sup>1</sup>)

**Criteriile obligatorii** care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate pe grupe și subgrupe după cum urmează:

**Competențe:** Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică, competențe de guvernanta corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

**Trăsături:** reputație personală și profesională; integritate; independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

**Alte criterii:** rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar, criterii de gen.

**Modalitatea de evaluare:** observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților, conținutul declarației de intenție, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, alinierea cu

Scrisoarea de așteptări.

**CONDIȚII DE PARTICIPARE SPECIFICE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR:**

**3 administratori:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor **ingineresti (inginer)** de cel puțin 7 ani.

**2 administratori:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor **economice (economist)** de cel puțin 7 ani.

**1 administrator:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor **juridice (jurist)** de cel puțin 7 ani.

**1 administrator:** studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și **domeniul contabilității și auditului statutar (auditor)** de cel puțin 7 ani.

- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția **ori** deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România **sau** în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

**Consiliul de administrație poate avea cel mult doi membri ai consiliului funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.**

**Cunoașterea legislației specifice domeniului de activitate al serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare reglementat de:**

- **Legea 51/2006** (cadru general pentru utilități publice),
- **Legea 241/2006 serviciilor de alimentare cu apă și de canalizare**,
- Legislație de mediu (**Legea apelor, OUG 195/2005**),
- Reglementări emise de **ANRSC, ANAR, DSP**,
- **Statutul ADI ECOAQUA**,
- **Contract de delegare / Dispoziții generale / Secțiunea 2 / Obligațiile operatorului.**

Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei **Consiliului de Administrație**, anexă la Profilul Consiliului de Administrație, postată pe pagina de internet a autorității publice tutelare **ADI ECOAQUA** <https://www.adiecoaqua.ro/selectie.html>, pe pagina de internet a **Societății ECOAQUA S.A.** <https://ecoaqua.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoaqua-s-a/>

**DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII:**

1. Cererea de înscriere;
2. Curriculum vitae în format Europass conform HG nr. 1021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae;
3. Cazier judiciar și cazier fiscal;
4. Copii după acte de studii (pentru cei care au finalizat studiile în străinătate este necesară dovada echivalării studiilor eliberată de Ministerul Educației – Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor);
5. Copie act identitate, respectiv, alte acte de stare civilă în cazul schimbării numelui;
6. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională, respectiv, vechimea în specialitatea studiilor (Copie carnet de muncă, adeverințe, alte documente doveditoare);
7. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
8. Recomandare/Recomandări care să ateste experiența profesională și probitatea morală;
9. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
10. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
11. Declarație pe propria răspundere candidat ;

**Documentele din dosar vor fi numerotate și OPIS-ate.**

Formularele necesare depunerii candidaturii se regăsesc pe site-ul ADI Ecoaqua, secțiunea <https://www.adiecoaqua.ro/selectie.html> și pe site-ul societății ECOAQUA S.A. <https://ecoaqua.ro/2025/01/27/concurs-de-selectie-a-membrilor-in-consiliul-de-administratie-al-ecoaqua-s-a/>

## LOCAL

ecoaqua-s-a/

Toate documentele menționate mai sus sunt obligatorii, lipsa cel puțin a unuia dintre acestea duce la respingerea candidaturii.

Originalele documentelor din dosarul candidatului vor fi prezentate ulterior pentru a putea fi certificate de către secretarul comisiei de selecție.

### **Reguli obligatorii pentru transmiterea dosarului în format electronic:**

- Mesajele e-mail de depunere a candidaturilor în format electronic vor avea ca subiect "Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Ecoaqua SA" - numele și prenumele candidatului.

- Formularele completate vor fi transmise în format pdf.

- Copiile documentelor solicitate vor fi scanate și salvate ca documente separate, având în titlu tipul documentului, numele și prenumele candidatului.

- Dosarele electronice NU vor fi transmise prin aplicații de transfer de fișiere. În cazul în care dimensiunea dosarului depășește capacitatea mesajului, se vor transmite mai multe mesaje succesive numerotate.

- Rezultatul analizei dosarelor va fi comunicat fiecărui candidat în termenul prevăzut de lege.

- Candidații selectați în lista scurtă au obligația de a depune la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării rezultatului selecției, urmând a fi evaluați în cadrul unui interviu.

- Data, ora și locul desfășurării interviului vor fi comunicate ulterior fiecărui candidat.

### **ALTE INFORMAȚII**

#### **Comunicarea cu candidații:**

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin mijloace electronice. Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus. Nu vom transmite candidaților punctajele obținute, deoarece acestea sunt relevante în ansamblu și nu individual, în schimb îi vom informa despre deciziile luate referitor la candidatura lor pe fiecare etapă a procesului de recrutare.

#### **Protecția datelor personale:**

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

**Persona de contact:** ..... – tel. ....

**Informații suplimentare** se pot obține la sediul ADI Ecoaqua, municipiul Călărași, str. Progresul, nr. 27, Bl. BBB, Etaj 2, la numărul de telefon **0242.317.133** sau pe adresa de e-mail [asociatia@adiecoaqua.ro](mailto:asociatia@adiecoaqua.ro).

#### **Comisia de selecție:**

Președinte, .....

Membri, .....

Expert independent, HR EXPERT INDEPENDENT prin reprezentant .....

Secretar comisie, .....

Actualitatea de Calarasi Protection Personalizează 3 0 + Nou Editează articolul Embeds for YouTube Șterge cache Bună, Actualitatea de Călărași

10 iunie 2025

**Actualitatea de Călărași**

Home Actualitate De interes Politică Învățământ Comunicate de presă Contactați-ne

HOME / COMUNICATE DE PRESĂ / ADI ECOAQUA/ ANUNȚ RECRUTARE

Comunicate de presă

# ADI ECOAQUA/ Anunț recrutare

Actualitatea de Călărași 9 iunie 2025

Print PDF eBook

**Anunț selecție Membri ai Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA S.A. Călărași**

Nr. posturi: 7 (șapte)

Data publicării anunțului: 09.06.2025

ADI ECOAQUA/ Anunț recrutare

Consiliul Județean Călărași NU are în proprietate/ administrare Plaja Tineretului, precum nici drumul forestier sau calea de acces către aceasta

Portul Turistic din Călărași, aproape de finalizarea lucrărilor

Călărașiul, gazda inovației în agricultură:

1/1 96.07%

CANALSUD ȘTIRI EMISIUNI OPINIE MAI MULTE PUBLICITATE CONTACT

f



ANUNȚURI

## ADI ECOAQUA – Componenta integrală – Anexa2. Anunț recrutare

9 iunie 2025, 10:30

Anunț selecție Membri ai Consiliului de Administrație al Societății ECOAQUA S.A. Călărași

Nr. posturi: 7 (șapte)

Anunț difuzat de Google

Opțiuni pentru anunțuri Trimiteți feedback De ce se afișează acest anunț?

ADVERTISEMENT

**POK**

Prețuri, Produse, Parteneri OK!

pentru casa și afacerea ta!

CELE MAI MICI PREȚURI GARANTATE

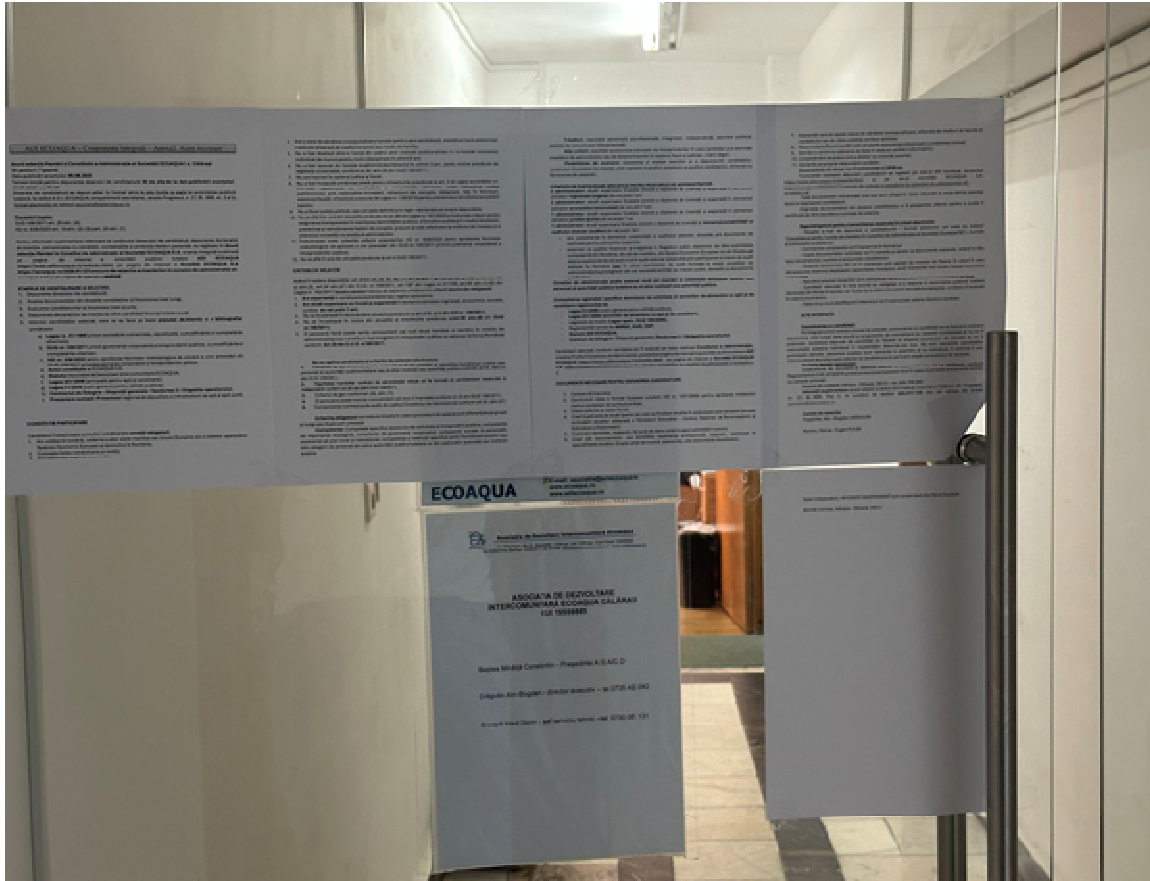
Str. Prolungirea București nr. 11, vîlculești de Liceul Eminescu

ADVERTISEMENT

WWW.CORALCONSTRUCTII.RO

**CORAL**

## 6. Anunt sediul ADI Ecoaqua Călărași



### II.2. Implementarea procesului de selecție

#### a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 9 candidaturi. Din cele 9 candidaturi, una a fost respinsă și 8 au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

În total, în Lista lungă se găsesc 8 dosare de candidatură:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură	Cod	Profil
1.	463/23.06.2025	463/23.06.2025	E1	Economist
2.	468/01.07.2025	468/01.07.2025	I1	Inginer
3.	469/01.07.2025	469/01.07.2025	J1	Jurist
4.	472/07.07.2025	472/07.07.2025	I2	Inginer

5.	477/09.07.2025	477/09.07.2025	E2	Economist
6.	478/09.07.2025	478/09.07.2025	J2	Jurist
7.	479/09.07.2025	479/09.07.2025	I3	Inginer
8.	480/09.07.2025	480/09.07.2025	A1	Auditor

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a facut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

1. Cererea de înscriere;
2. Curriculum vitae în format Europass conform HG nr. 1021/2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae;
3. Cazier judiciar și cazier fiscal;
4. Copii după acte de studii (pentru cei care au finalizat studiile în străinătate este necesară dovada echivalării studiilor eliberată de Ministerul Educației – Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor);
5. Copie act identitate, respectiv, alte acte de stare civilă în cazul schimbării numelui;
6. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională, respectiv, vechimea în specialitatea studiilor (Copie carnet de muncă, adeverințe, alte documente doveditoare);
7. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
8. Recomandare/Recomandări care să ateste experiența profesională și probitatea morală;
9. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
10. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
11. Declarație pe propria răspundere candidat ;

#### **b) Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție.

Verificările candidaturilor au fost făcute analizând dosarele depuse în termen. Au fost solicitate clarificări din partea comisiei, candidații depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale, în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Comisia a respins dosarul de candidatură a doamnei 474/09.07.2025 pentru faptul că nu respecta condiția din art. 36, alin (7) din OUG 109/2011 în sensul că persoanele revocate din funcția de director nu mai pot candida pentru funcții de administrator sau director la întreprinderi publice timp de 5 ani de la data rămânării definitive a hotărârii de revocare. Comisia a constatat faptul că Doamna 474/09.07.2025 a fost revocată din funcția de director economic al Ecoaqua SA de către Consiliul de Administrare al Societății prin hotărârea 18 din 20.01.2025. Decizia comisiei de respingere a dosarului a fost comunicată candidatei care a depus o contestație. Contestația a fost dezbătută în data de 17.07. 2025 și respinsă prin decizia Comisiei de Contestații.

De asemenea Comisia a solicitat avizul AMEPIP cu privire la dosarele de candidatură prin adresa nr. 7307 din 16 iulie 2025(nr. înreg. AMEPIP). În urma primirii avizului dar și urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 23 din 15.05.2025, în care unii candidați fuseseră evaluați sub aspectul îndeplinirii condițiilor de studii, a vechimii în specialitatea studiilor și a cerinței privind experiența în conducerea de societăți și regii autonome, precum și a verificărilor făcute de către Comisie, aceasta a decis să facă unele

clarificări suplimentare, astfel încât să nu excludă fără just motiv vreun candidat care să îndeplinească cerințele legale.

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:**

Îndeplinirea condițiilor obligatorii pentru fiecare candidat:

1. Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit);
3. Are capacitate deplină de exercițiu;
4. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii sau medic de familie;
5. Nu a fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
6. Nu a fost revocat din funcția de administrator/director în ultimii 5 ani, pentru motive prevăzute de legislația corporativă, conform art.30, alin.(9) din OUG 109/2011;
7. Nu are înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
8. Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor;
9. Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege – declarație pe propria răspundere; 10. Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului societății cu poziția de administrator;
11. Îndeplinește toate criteriile conform prevederilor HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

12. Nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 4 OUG 109/2011. CRITERII DE SELECȚIE

Având în vedere dispozițiile: art. 28 alin. (2), (3), (5), (6), (7); art. 29 alin. 1; art. 30 alin. (9); art.33; art. 34 alin. (1) și alin. (3), art. 34 alin. (41 ) din O.U.G. nr. 109/2011, art. 1382 din Legea nr. 31/1990, art. 65 alin. (1) - (5) din Legea nr. 162/2017 comisia a urmărit ca fiecare candidat să respecte următoarele criterii de selecție obligatorii:

1. Are experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
2. Are studii superioare cu licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice de cel puțin 7 ani;
3. Nu se încadrează în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4 lit. a) - i) din OUG nr. 109/2011;
4. Nu se încadrează în niciuna din situațiile și interdicțiile prevăzute la Art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011;
5. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru în consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere în întreprinderi publice cu sediul pe teritoriul României conform art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011.

De asemenea Comisia s-a îngrijit de aplicarea criteriilor de selecție referitoare la:

1. Consiliul de administrație poate avea cel mult doi membri ai consiliului funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, conform art.28, alin. (5) din OUG 109/2011;
2. Majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie formată din administratori neexecutivi și independenți conform art. 28 alin. (6) din OUG 109/2011;
3. Criteriul de gen conform art. 28, alin. (7);
4. O persoana poate exercita concomitent cel mult 2 mandate conform art. 33 din OUG 109/2011; 5.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG. 639/2023, respectiv:

#### **Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin.(4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

În conformitate cu rezultatele obținute de candidați ca urmare a evaluării evidențiem faptul că toți candidații propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice prin aceasta, candidaturile fiecăruia putând fi înscrise în Lista scurtă.

#### **c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății ECOAQUA SA CĂLĂRAȘI, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, Comisia de Selecție a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 8 candidați.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat. Așadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezentat la acest interviu toți cei 8 candidați. În acest sens, la propunerea reprezentantului expertului independent, comisia a alocat și ordinea participării la interviu și intervalul de timp.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la **întocmirea Listei scurte și a clasamentului** în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură	Cod	Profil	Poziție clasament profil coform punctaj evaluare 3.1 (nivelul studiilor) și 3.2 (vechime în specialitatea studiilor)	Poziție clasament general coform punctaj evaluare 3.1 (nivelul studiilor) și 3.2 (vechime în specialitatea studiilor)
1	463/23.06.2025	463/23.06.2025	E1	Economist	1	1-2
2	477/09.07.2025	477/09.07.2025	E2	Economist	2	5-6
3	468/01.07.2025	468/01.07.2025	I1	Inginer	1-2	3-4
4	472/07.07.2025	472/07.07.2025	I2	Inginer	1-2	3-4
5	479/09.07.2025	479/09.07.2025	I3	Inginer	1	1-2
6	469/01.07.2025	469/01.07.2025	J1	Jurist	2	7-8
7	478/09.07.2025	478/09.07.2025	J2	Jurist	1	5-6
8	480/09.07.2025	480/09.07.2025	A1	Auditor	3	7-8

Atașăm matricea profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților, în această etapă.

Criterii de selecție	Evaluarea făcută de către comisie							
	463/23.06.2025	477/09.07.2025	468/01.07.2025	472/07.07.2025	479/09.07.2025	469/01.07.2025	478/09.07.2025	480/09.07.2025
	E1	E2	I1	I2	I3	J1	J2	A1
3.1. Studii superioare în domeniul ingineresc, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al companiei și experiență în domeniile menționate de minimum 7 ani*	4	3	3	3	3	4	3	3
3.2. Nivel experiență (vechime) în domeniul studiilor absolvite și experiență în activități în domeniul de activitate al companiei **	5	4	3	5	5	5	3	4
3.3. Înscrieri în cazierul judiciar	FI	FI	FI	FI	FI	FI	FI	FI

ar***								
3.4. Înscrisuri în cazierul fiscal***	FI	FI	FI	FI	FI	FI	FI	FI
3.5. Experiență în conducerea de societăți și regii autonome	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3.6. Funcționar public sau funcționar al APT ori al altor instituții sau autorități publice	NU	DA	NU	NU	NU	NU	NU	NU
3.7. Personal Executiv /Dependent	NU	NU	NU	NU	NU	NU	DA	NU
3.8. A fost revocat din funcția de administrator în ultimii 5 ani	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU
3.9. Număr mandate exercitate consecutiv la alte societăți (respectiv)	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

\*- Evaluarea s-a făcut acordând 1punct – Studii preuniversitare, 2puncte-Studii universitare de scurtă durată, 3 puncte – studii universitare de lungă durată, 4 – studii postuniversitare, 5- studii doctorale

\*\* - Evaluare s-a făcut acordând 1 punct pe vechime în specialitatea studiilor de 1-3 ani, 2 puncte pentru vechime de 4-6 ani, 3 puncte pentru vechime de 7-9 ani, 4 pentru vechime de 10-15 ani, 5 pentru vechime de peste 15 ani

\*\*\*- S-a menționat FI- în cazurile în care nu au existat înscrisuri în cazier respectiv CI- în cazurile în care au existat înscrisuri în cazier.

Ca urmare a analizei s-a constatat ca pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este întrunit în mod individual și colectiv pentru fiecare criteriu.

#### **d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviurile de selecție au avut loc în ziua de 07 August 2025 la sediul Autorității Publice Tutelare, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară (ADI) ECOAQUA S.A, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al societății ECOAQUA S.A CĂLĂRAȘI.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanța corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;

14. Abilități de comunicare interpersonală;

15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Toți candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURII  
 PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII ECOAQUA S.A

Criterii de selecție	TIP CRITERIU	Pondere (0-1)	Evaluarea făcută de către comisii										Punctaj conform evaluării și ponderii pe criteriul de selecție								Total CA Nominat	Prag minim colectiv (%)	Pragul curent colectiv (%) CA NOMINALIZAT		
			C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C					
			A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A					
<b>PROFIL CANDIDAT</b>			Economist		Inginer			Jurist		Auditor			Economist		Inginer			Jurist			Auditor				
1.1. Competențe specifice sectorului de activitate	1.1.1. Cunoștințe sectorului de activitate în care funcționează societatea	0,8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	4,00	2,40	27,00	23,60	68,57	80			
	1.1.2. Gestionarea afacerii	0,4	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	5,00	4,00	1,60	2,00	1,60	1,20	1,20	1,20	2,00	1,60	26,00	10,40	65,71	80			
	1.2.1. Viziune și planificarea strategică	0,5	3,00	3,00	3,00	3,00	3,33	5,00	5,00	3,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,67	2,50	2,50	1,50	23,33	11,67	60,00	67			
	1.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora	0,4	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	2,00	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	2,00	1,60	29,00	11,60	60,00	86			
	1.2.3. Marketing strategic	0,4	4,00	4,00	3,33	4,00	3,67	3,00	4,00	4,00	1,60	1,60	1,33	1,60	1,47	1,20	1,60	1,60	26,00	10,40	65,71	77			
	1.2.4. Managementul riscului	0,4	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	3,00	1,20	1,20	1,60	1,60	2,00	1,20	2,00	1,20	25,00	10,00	68,57	77			
	1.2.5. Legislație	0,8	4,00	5,00	4,67	3,00	4,00	5,00	5,00	4,00	3,20	4,00	3,73	2,40	3,20	4,00	3,20	29,67	23,73	62,86	85				
	1.2.6. Finanze și contabilitate	0,1	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	0,50	0,50	0,30	0,30	0,30	0,30	0,50	0,50	27,00	2,70	65,71	83			
	1.3.1. Cunoștințe ale principiilor de guvernare corporativă și a bunelor practici în domeniu	0,6	3,00	3,00	3,33	3,00	3,00	5,00	5,00	3,00	1,80	1,80	2,00	1,80	1,80	3,00	3,00	1,80	23,33	14,00	62,86	67			
	1.3.2. Planificarea și organizarea	0,4	3,00	3,00	3,33	3,00	3,00	5,00	5,00	3,00	1,20	1,20	1,33	1,20	1,20	2,00	2,00	1,20	23,33	9,33	60,00	67			
	1.3.3. Monitorizarea performanței	0,4	3,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,00	5,00	3,00	1,20	1,20	1,60	1,60	2,00	1,20	2,00	1,20	25,00	10,00	68,57	77			
	1.4.1. Abilități de comunicare și negocieri	0,4	5,00	3,00	3,00	5,00	3,00	4,33	5,00	4,00	2,00	1,20	1,20	2,00	1,20	1,73	2,00	1,60	27,33	10,93	60,00	80			
	1.4.2. Capacitate de analiză și sinteză	0,6	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00	2,40	2,40	2,40	1,80	2,40	3,00	3,00	29,00	17,40	60,00	83				
	1.5.1. Experiență pe plan local	0,4	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,60	34,00	13,60	60,00	97			
	1.5.2. Experiență pe plan internațional	0,4	3,00	3,00	3,00	4,33	3,00	3,00	4,33	3,00	1,20	1,20	1,20	1,73	1,20	1,73	1,20	22,33	8,93	60,00	68				
	Subtotal - 1	7																							
	Subtotal Pondere 1		26,60	26,60	26,60	25,33	26,43	29,33	34,33	25,20	26,60	26,60	26,60	25,33	26,43	29,33	34,33	25,20			63,27	78,08			
<b>2. Titluri</b>	2.1. Reputație profesională și personală	0,4	5,0	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	35,00	14,00	60,00	100				
	2.2. Integritate	0,2	5,0	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	35,00	7,00	60,00	100				
	2.3. Independență	0,2	5,0	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	1,00	0,80	1,00	1,00	1,00	0,80	1,00	34,00	6,80	60,00	94				
	2.4. Aliniere cu viziunea de afaceri	0,8	3,0	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	5,00	3,00	2,40	2,40	2,40	2,40	2,40	4,00	2,40	21,00	16,80	60,00	66				
	2.5. Exponență politică	0,2	5,0	3,00	3,00	3,00	5,00	5,00	3,00	5,00	1,00	0,60	0,60	1,00	1,00	0,60	1,00	29,00	5,80	60,00	77				
	2.6. Abilități de comunicare interpersonală	0,4	5,0	4,33	5,00	5,00	4,33	5,00	5,00	5,00	2,00	1,73	2,00	2,00	1,73	2,00	2,00	33,67	13,47	60,00	96				
	2.7. Diversitate de gen		F	M	M	M	M	M	M	F											1 F/2F	2 F			
	Subtotal - 2	2,2																							
	Subtotal Pondere 2		9,40	8,33	9,00	9,00	9,13	9,40	10,40	9,40	9,40	8,33	9,00	9,00	9,13	9,40	10,40	9,40			60,00	84,24			
<b>3. Alte condiții care pot fi eliminabile</b>	3.1. Studii superioare în domeniul ingineria, economică, socială, juridică sau în domeniul de activitate al societății și experiență în domeniile menționate mai sus de minimum 7	0,4	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	1,60	1,20	1,20	1,20	1,20	1,60	1,20	23,00	9,20	60,00	63				
	3.2. Nivel experiență (echivalență) în domeniul studiilor absolvite și experiență în activități în domeniul de activitate al companiei **	0,4	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	3,00	4,00	2,00	1,60	1,20	2,00	2,00	2,00	1,20	1,60	31,00	12,40	60,00	83			
	3.3. Inscrisii în cauză de judecată		NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU			7 NU	7 NU			
	3.4. Inscrisii în cauză fiscală		NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU			7 NU	7 NU			
	3.5. Experiență în conducerea de societăți și regi autonome		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA			7 DA	7 DA			
	3.6. Funcționare publică sau funcționare al APT ori al altor instituții sau autorități publice		NU	DA	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	DA	NU	NU	NU	NU	NU	NU			5 NU	6 NU			
	3.7. Personal Executiv /Dependent		NU	NU	NU	NU	NU	NU	DA	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	DA			5 NU	6 NU			
	3.8. A fost mecat din funcția de administrator în ultimii 5 ani		NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU	NU			7 NU	7 NU			
	3.9. Număr mandate exercitate consecutiv la alte societăți		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA			7 DA	7 DA			
	Subtotal - 3	0,8																							
	Subtotal Pondere 3		3,6	2,8	2,4	3,2	3,2	3,6	2,4	2,8	3,60	2,80	2,40	3,20	3,20	3,60	2,40	2,80			60,0	72,8			
	TOTAL	10	7,92	7,59	7,60	7,55	7,75	8,47	9,43	7,48	7,92	7,59	7,60	7,55	7,75	8,47	9,43	7,48							
	TOTAL PONDERAT		39,60	37,93	38,00	37,73	38,77	42,33	47,13	37,40	39,60	37,93	38,00	37,73	38,77	42,33	47,13	37,40			92,29	79,02			
	Clasament General		3	6	5	7	4	2	1	8	3	6	5	7	4	2	1	8							
	CLASAMENT PROFIT		1	2	2	3	1	2	1	1	1	2	3	1	2	1	1	1							

\* Prezentul document reprezintă varianta pentru publicare, în conformitate cu legislația GDPR și ogliğațiile aferente HG639/2023

Având în vedere depășirea pragurilor minime prevăzute atât pentru candidați dar și pentru consiliu în integritatea sa, având în vedere și prevederile Art. 29 Alin (1) din OUG Nr. 109/2011 „În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv”, astfel pentru pozițiile de administrator profil economist unde au existat 2 candidați pentru cele două locuri, profil inginer unde au existat 3 ingineri pentru cele 3 poziții și profil auditor unde a existat un candidat pentru o poziție, toți cei 6 candidați la cele 6 posturi sunt propuși pentru funcția de membru în Consiliu de Administrație al ECOAQUA SA.

În ceea ce privește funcția de jurist unde au fost doi candidați pe un post departajarea s-a făcut în urma completării fișei-matrice de evaluare individuală și departajării urmare a cobținerii alificativului final.

### **CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA SA CĂLĂRAȘI**

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 07 August 2025 propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și dintre care autoritatea publică tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de Membru al Consiliului de Administrație al societății ECOAQUA SA CĂLĂRAȘI în ordinea clasării pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Punctaj realizat	CLASAMENT Profil	CLASAMENT General	Rezultat selecție
<b>Economist - 2 poziții</b>						
1.	463/23.06.2025	Membru Consiliu de Administrație, independent	7,92	1	3	PROPUS MEMBRU CA
2.	477/09.07.2025	Membru Consiliu de Administrație, dependent - funcționar	7,59	2	6	PROPUS MEMBRU CA
<b>Inginer – 3 poziții</b>						
3.	479/09.07.2025	Membru Consiliu de Administrație, independent	7,75	1	4	PROPUS MEMBRU CA
4.	468/01.07.2025	Membru Consiliu de Administrație, independent	7,60	2	5	PROPUS MEMBRU CA
5.	472/07.07.2025	Membru Consiliu de Administrație, independent	7,55	3	7	PROPUS MEMBRU CA
<b>Jurist – 1 poziție</b>						
6.	478/09.07.2025	Membru Consiliu de Administrație, dependent-executiv	9,43	1	1	PROPUS MEMBRU CA
7.	469/01.07.2025	Membru Consiliu de Administrație, independent	8,47	2	2	RESPINS MEMBRU CA/ PROPUS REZERVA MEMBRU CA
<b>Auditor – 1 poziție</b>						
8.	480/09.07.2025	Membru Consiliul de Administrație, independent	7,48	1	8	PROPUS MEMBRU CA

**Toți candidații au îndeplinit pragul minim individual** așa cum este precizat în Anexa 4 la Componenta Integrală respectiv Profilul candidatului și matricea individuală în cele 4 variante aferente specialităților profilelor profesionale.

În ceea ce privește gradul colectiv de îndeplinire a criteriilor de selecție așa cum au fost stabilite prin Anexa 5 la Componenta Integrală respectiv Profilul Consiliului de Administrație, Comisia a constatat în urma evaluării :

**1. Pragul minim a fost îndeplinit colectiv, pentru fiecare competență;**

**2. La nivel general pragul minim colectiv este de 62,29 % iar pragul curent colectiv realizat de către candidații propuși pentru numire în Consiliul de Administrație este de 79,02%.**

**De asemenea în ceea ce privește lista de membrii în CA propusă prin prezentul document această respectă cerințele privind diversitatea de gen în sensul în care 2 membrii sunt de gen feminin și 5 de gen masculin iar prin prezența unui candidat dependent-funcționar (477/09.07.2025) și a unui candidat dependent-executiv (478/09.07.2025) sunt îndeplinite cerințele maximele din OUG 109/2011 art.28, alin. (6).**

Prin urmare conform situației rezultatului evaluării, Consiliul de administrație propus îndeplinește cerințele din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

**Notă:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 07 august 2025 începând cu ora 09<sup>00</sup>, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Prezentarea candidaților înscriși în lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA SA este realizată ulterior susținerii interviului final de selecție organizat de Comisia de Selecție asistată de expertul independent și în conformitate cu punctajul obținut de candidați individual.

**Interviul final de selecție a avut la baza următoarele documente:**

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

**După finalizarea interviurilor**, Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Raportul pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la societatea SC ECOAQUA S.A CĂLĂRAȘI și încheierea contractelor de mandat și către AMEPIP în vederea emiterii avizului conform.

Comisia de selecție și nominalizare a societății ECOAQUA SA Călărași:

1. Președinte comisie: ----- ( Rezentant Autoritate Publică Tutelară)
2. Membru comisie: ----- ( Rezentant Autoritate Publică Tutelară)
3. Membru comisie: ----- ( Rezentant independent )