

PROFILUL CANDIDATULUI SPECIALIZAREA JURIST PENTRU POSTUL DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ECOAQUA S.A.

I. PROFILUL CANDIDATULUI

Potrivit prevederilor art. 28 alin.(1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație al Societății Ecoaqua S.A va fi format din 7 (sapte) membri, *dintre care 1 (unu) administrator are specializarea JURIST.*

Aceștia trebuie să cunoască și înțeleagă foarte bine rolul pe care administratorii îl au în conducerea și administrarea societății și vor acționa cu toată priceperea, pregătirea profesională și determinarea lor pentru asumarea și îndeplinirea acestui rol;

Consiliul de Administrație va acționa în mod competent, profesionist și în consens cu legislația incidentă sectorului de activitate;

Consiliul de Administrație va acționa în interesul societății și performanței acesteia;

Consiliul de Administrație va supraveghea și controla performanța managementului executiv și activitatea societății și prin expertiza și priceperea sa va îndruma managementul executiv/Directorul general în realizarea eficace a sarcinilor și atribuțiilor;

Consiliul de Administrație va acționa independent și critic, constructiv în raport cu managementul executiv/Directorul general, membrii Consiliului de Administrație completându-se unul pe celălalt, interrelaționând permanent între ei, dar și cu managementul executiv/Directorul general;

Componența Consiliului de Administrație va fi echilibrată în ceea ce privește experiența profesională și expertiza tehnică specifică societății.

Profilul individual al candidatului- *specializarea jurist* pentru poziția de membru al consiliului de administrație conține descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. Astfel, în profilul individual se menționează atât criteriile și nivelurile de calificare obligatorii, cât și pe cele opționale la nivel individual și la nivelul colectiv al întregului consiliu, sub formă de praguri minime de competență.

Potrivit prevederilor art. 14 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- descrierea criteriilor de selecție.

La constituirea profilului membrilor consiliului se au în vedere următoarele cerințe:

1) Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale și specifice menționate în componenta integrală a planului de selecție și în anunțul de recrutare;

2) Să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;

3) Să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;

4) Să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;

5) Să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

Profilul individual al membrilor Consiliului de Administrație se determină prin îmbinarea competențelor profesionale și trăsăturilor acestuia cu cerințele domeniului de interes pentru activitatea societății, pe care membrul consiliului o va administra.

II. DESCRIEREA ROLULUI

În ceea ce privește rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări, în mod specific pentru membru CA - specializarea jurist, deducem responsabilități specifice și generale care implică următoarele :

1. Leadership și management general

Membrul Consiliului de administrație are experiență în administrarea sau managementul societăților comerciale/regiilor autonome, al altor entități din sectorul public, inclusiv persoane juridice din sectorul privat.

Are viziune clară, expertiză și cunoștințe de leadership și management general. Urmare a experienței practice și expertizei în domeniul său de activitate, membrul consiliului de administrație este capabil să îndeplinească un rol de facilitare, supraveghere, îndrumare și control în legătură permanentă cu managementul executiv/Directorul general al societății Ecoaqua SA precum și cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație.

2. Implementare reglementari specifice domeniului

Membru consiliului cunoaște foarte bine legislația specifică serviciilor comunitare pentru utilități publice.

De asemenea înțelege procedurile reglementate de către statul român și Comisia Europeană pentru zonele de activitate în care există monopol pe arii delegate, bine stabilite, în gestionarea unor servicii publice.

3. Guvernanță Corporativă

Membrul Consiliului de administrație va avea pe lângă studii superioare, și experiență în domeniul guvernantei corporative și comunicării instituționale, responsabilității sociale corporative.

Va dispune de cunoștințe și experiență profesională în managementul calității mediului, sănătății, siguranței și securității proceselor și sistemelor din cadrul întreprinderii.

Membrul consiliului trebuie să aibă și experiență în managementul riscurilor incluzând și managementul incidentelor aferente activității întreprinderii.

III. DESCRIEREA CRITERIILOR DE SELECȚIE

În cadrul Profilului Consiliului de Administrație al Societății Ecoaqua S.A. se disting următoarele criterii (competențe, trăsături, alte condiții care pot fi eliminatorii).

1. COMPETENȚE:

a) Competențe specifice sectorului de activitate:

- 1) Cunoașterea sectorului de activitate în care funcționează societatea;
- 2) Gestionarea afacerii.

Membrii Consiliului de administrație vor avea cunoștințe și/sau experiență în sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și potențialele evoluții viitoare, modele și

strategiile relevante de eficientizare a afacerilor.

b) Competențe profesionale de importanță strategică:

- 1). Viziune și planificare strategică;
- 2). Capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora;
- 3). Marketing strategic,
- 4). Managementul riscului;
- 5). Legislație;
- 6). Finanțe și contabilitate.

Membrii consiliului vor avea experiență în îmbunătățirea performanței societății, vor putea evalua opțiunile strategice și riscurile, identificând prioritățile strategice și vor contribui, prin formularea unor direcții strategice la nivelul executivului, în scopul dezvoltării optime a societății pe toate palierele de funcționare.

In ceea ce privește competențele referitoare la aplicarea legislației candidatul specializarea jurist trebuie să dovedească un nivel superior de cunoștințe față de restul administratorilor. În acest sens nivelul minim individual este mai mare în acest caz, respectiv 4 puncte din 5, pragul minim individual fiind de 80%.

c) Competențe de guvernare corporativă:

- 1). Cunoașterea principiilor de guvernare corporativă și a bunelor practici în domeniu;
- 2). Planificare și organizare;
- 3). Monitorizarea performanței.

Se va evalua înțelegerea principiilor și practicilor de guvernare corporativă, rolul și responsabilitățile acestora, capacitatea de organizare și planificare, precum și monitorizarea performanței managementului societății.

In ceea ce privește competențele referitoare la cunoașterea principiilor de guvernare corporativă și a bunelor practici în domeniu candidatul specializarea jurist trebuie să dovedească un nivel superior de cunoștințe față de restul administratorilor. În acest sens nivelul minim individual este mai mare în acest caz, respectiv 4 puncte din 5, pragul minim individual fiind de 80%.

d) Competențe sociale și personale:

- 1). Abilități de comunicare și negociere;
- 2). Capacitatea de analiză și sinteză.

Se va avea în vedere capacitatea de negociere în scopul obținerii rezultatelor dorite, precum și capacitatea de a descompune, ordona, caracteriza și ierarhiza elementele unui sistem și evoluția acestuia în condițiile modificării unui element component.

e) Experiență pe plan local și internațional:

- 1). Experiență pe plan local;
- 2). Experiență pe plan internațional.

Se va avea în vedere experiența cumulată în diverse organizații pe plan local și internațional.

Competențele prevăzute la literele a)- e) vor fi evaluate conform unei grile de punctaj de la 1 la 5 puncte. *Pragul minim individual este de 3 puncte din 5, cu excepția situațiilor în care competențele menționate mai sus respectiv legate de legislație și de cunoașterea principiilor de guvernare corporativă și a bunelor practici în domeniu, unde pragul minim individual este de 4 puncte din 5, pragul minim individual fiind de 80%.*

2. TRĂSĂTURI:

a). Reputație profesională și personală

Demonstrează un bun renume și o recunoaștere a expertizei sale din partea unor autorități atât în domeniul său de activitate, cât și în domenii mai largi. Se bucură de apreciere socială.

b). Integritate

Se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu societatea.

c). Independență

Demonstrează o gândire critică și independentă, își expune propriile opinii și perspective, fără a fi părtinitor și influențabil.

d). Alinierea cu scrisoarea de așteptări

Se va analiza măsura în care declarația de intenție răspunde scrisorii de așteptări a acționarului.

e). Expunere politică

Se evaluează gradul de expunere publică a candidatului în conformitate elementele definitorii din profilul consiliului.

f). Abilități de comunicare interpersonală

Demonstrează claritate și coerență a discursului, adaptarea comportamentului verbal la interlocutor astfel încât înțelegerea reciprocă să fie facilitată. Arată concizie și logică, poate comunica ușor mesaje complexe, este deschis, direct și își manifestă părerea cu respect față de interlocutor.

Trăsăturile prevăzute la literele a) - f) vor fi evaluate conform unei grile de punctaj de la 1 la 5 puncte. *Prag minim individual este de 60%.*

g) Diversitate de gen

Se notează genul candidatului în scopul urmăririi reprezentării ambelor genuri și asigurării reprezentării de gen în conformitate cu prevederile legislative.

3. CONDIȚII ELIMINATORII

Candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții :

- a) Să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor juridice și experiență în domeniu de minim 7 ani;
- b). Să nu aibă înscriseri în cazierul judiciar;
- c). Să nu aibă înscriseri în cazierul fiscal;
- d) Să aibă experiență în conducerea societăților/regiilor autonome.

Condiția prevăzută la litera a), dacă va fi îndeplinită, va fi evaluată conform unei grile de punctaj de la 1 la 5 puncte.

Alte Restricții

1. În cadrul Consiliului de Administrație nu pot fi mai mult de doi membrii din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

2. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art.138 din Legea 31/1990, republicată cu modificările ulterioare;

3. Nu poate fi membru în Consiliul de Administrație persoana care a fost revocată din funcția de administrator în ultimii 5 ani, în condițiile prevăzute de lege.

4. Membrul CA nu poate să facă parte concomitent din mai mult de 2 (două) Consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale (această condiție va fi îndeplinită, în termenul legal, de către administratorii numiți în funcție în urma procedurii de selecție).

5. Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate și numite în funcția de administratori: senatorii, deputații, membri guvernului, prefectii și subprefecții, primari și viceprimari, persoanele care au auditat situațiile financiare ale societății în ultimii 3 ani financiari, persoanele care potrivit legii sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni la legea 129/2019, persoane care nu pot ocupa funcția de administrator conform legii 31/1990, persoane care au fost sancționate de BNR, ASF, CNVM sau de către Comisia de

supraveghere a asigurărilor și care se regăsesc în dosarele acestor instituții.

6. Consiliu de administrație se realizează cu respectarea principiilor privind egalitatea de gen în sensul în care în măsura în care nu este afectat clasamentul, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

Comisia de selecție:

Dragulin Alin-Bogdan - Președinte

Fulga Marius Eugen - Membru

Suciachi Maria – expert legislația muncii - Membru

Matrice Individuală		Obligatoriu sau opțional.	Pondere	Evaluare			Media calificative Total	Total Ponderat	Prag minim individual (%)	Prag curent individual (%)
Profil jurist				Evaluator 1	Evaluator 2	Evaluator 3				
Criterii de selecție										
2.1. COMPETENȚE				Rating 1=noțiuni de bază;						
				Rating 2=intermediar;						
				Rating 3=competent;						
				Rating 4=avansat; Rating						
		1.1. Competențe specifice sectorului de activitate								
		1.1.1. Cunoașterea sectorului de activitate în care funcționează societatea	Oblig.	0.8					60%	
		1.1.2. Gestionarea afacerii	Oblig.	0.4					60%	
	1.2. Competențe profesionale de									
	1.2.1. Viziune și planificare strategică	Oblig.	0.5					60%		
	1.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora	Oblig.	0.4					60%		

