

Matrice de evaluare pentru funcțiile de Director Economic/Financiar ale Societății Ecoaqua S.A.**MATRICEA DE EVALUARE (CRITERII ȘI PUNCTAJE)**

Procesul de evaluare a candidaților pentru funcțiile de **DIRECTOR ECONOMIC (FINANCIAR)** ale Societății Ecoaqua S.A. se realizează pe baza unei matrice de evaluare standardizate, elaborată conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023, și anexată la prezentul document ca **Anexa 4 – Matrice de evaluare**.

Structura criteriilor de evaluare

Matricea de evaluare cuprinde criterii grupate în patru secțiuni majore:

N/A – nu se aplică, 1 = noțiuni de bază, 2 = intermediar, 3 = competent, 4 = avansat, 5 = expert

A. COMPETENȚE**1.1. Competențe specifice sectorului**

1.1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea

1.2. Cunoștințe profesionale de importanță strategică/tehnică

1.2.1. Gândire strategică și planificare/previziuni

1.2.2. Cunoștințe economice

1.2.3. Managementul proiectelor

1.2.4. Competențe digitale

1.2.5. Competențe lingvistice

1.2.6. Legislație în domeniul societății

1.2.7. Managementul riscurilor

1.2.8. Competențe de conducere

1.3. Guvernanță corporativă

1.3.1. Guvernanța Întreprinderii Publice

1.3.2. Planul de administrare – definiții și părți componente

1.4. Social și personal

1.4.1. Luarea deciziilor

1.4.2. Relații interpersonale. Abilități de relaționare

1.4.3. Negociere și abilități de comunicare

1.4.4. Capacitate de analiză și sinteză

Subtotal A: 75 puncte

B. INTEGRITATE ȘI REPUTAȚIE**2. Integritate și reputație**

2.1. Reputație personală și profesională

2.2. Integritate

2.3. Independență

Subtotal B: 15 puncte

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE

3. Condiții prescriptive și prospective

3.1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat activitatea

3.2. Ani de experiență la conducerea unei entități publice

Subtotal C: 10 puncte

D. DECLARAȚIE DE INTENȚIE

4. Declarația de intenție

4.1. Alinierea la Scrisoarea de așteptări

Subtotal D: 24 puncte

E. ALTE CONDIȚII CARE POT FI ELIMINATORII

5. Alte criterii eliminatorii

5.1. Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, tehnic sau juridic (vechime min. 7 ani)

5.2. Înscrieri în cazierul judiciar

5.3. Înscrieri în cazierul fiscal

TOTALURI

TOTAL punctaj: 124

Clasament: conform scorurilor agregate pe candidat

Structura finală Matrice de evaluare – Ecoaqua S.A.

A. Competențe = 75 puncte ($\approx 60,5\%$)

B. Integritate și reputație = 15 puncte ($\approx 12,1\%$)

C. Condiții prescriptive și prospective = 10 puncte ($\approx 8,0\%$)

D. Declarație de intenție = 24 puncte ($\approx 19,4\%$)

E. Condiții eliminatorii = Admis/Respins (fără punctaj)

TOTAL = 124 puncte

A. COMPETENȚE

1.1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea

- Descriere criteriu:**

Se evaluează gradul de cunoaștere al candidatului privind piața serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare, cu accent pe modul în care structura pieței influențează politica financiară și sustenabilitatea economică a operatorului. Directorul Financiar/Economic trebuie să înțeleagă particularitățile pieței reglementate, modul în care tarifele influențează veniturile societății, dependența de finanțările externe (fonduri europene, credite BEI, programe guvernamentale) și impactul pe termen lung asupra stabilității financiare a Ecoaqua S.A. Călărași.

- Ce urmărește CNR:**

- nivelul de cunoaștere a legislației aplicabile sectorului apă–canal și a reglementărilor ANRSC;
- capacitatea de a evalua impactul structurii pieței și al tarifelor asupra performanței financiare a societății;
- abilitatea de a anticipa riscuri economice generate de evoluția pieței;
- capacitatea de a corela datele pieței cu planurile de dezvoltare și investiții.
- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, experiența profesională anterioară.
- **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = lipsă totală de cunoștințe privind piața și impactul ei financiar;
 - 2 = cunoaștere superficială, fără legături clare cu partea financiară;
 - 3 = înțelege cadrul legislativ și influența generală asupra veniturilor societății;
 - 4 = are experiență practică în analiza impactului pieței asupra bugetelor;
 - 5 = expert în domeniu, cu viziune clară și rezultate concrete în corelarea pieței cu stabilitatea financiară a operatorului.

1.1.2. Înțelegerea reglementărilor și a cadrului instituțional

- **Descriere criteriu:**
Se evaluează cunoașterea cadrului de reglementare și a instituțiilor cu rol determinant în activitatea financiară a unui operator regional de apă–canal. Directorul Financiar/Economic trebuie să înțeleagă modul în care deciziile ANRSC, ADI, Consiliul de Administrație și AGA influențează politica tarifară, planurile de investiții și obligațiile de raportare financiară. Este analizată capacitatea de a integra cerințele instituționale în procesele de bugetare, raportare și control financiar.
- **Ce urmărește CNR:**
 - cunoașterea rolului și responsabilităților instituțiilor tutelare (ANRSC, ADI, CA, AGA);
 - capacitatea de a aplica corect cerințele de raportare și control financiar;
 - înțelegerea impactului reglementărilor asupra planurilor financiare și tarificare;
 - experiența în colaborarea cu autorități de reglementare și instituții de control.
- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, experiența profesională anterioară.
- **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = nu cunoaște instituțiile și regulile de bază;
 - 2 = are noțiuni vagi despre reglementări și raportări;
 - 3 = înțelege cadrul general, dar fără experiență aplicată;
 - 4 = aplică efectiv reglementările în activitatea profesională;
 - 5 = are expertiză avansată și experiență solidă în raportarea către instituții și organisme de reglementare.

1.1.3. Înțelegerea mecanismelor de tarificare și finanțare în sectorul apă–canal

- **Descriere criteriu:**
Se evaluează capacitatea candidatului de a înțelege mecanismele de tarificare reglementate de ANRSC și legătura acestora cu sustenabilitatea financiară a societății. Directorul Financiar/Economic trebuie să stăpânească procedura de calcul și ajustare a tarifelor, modul în care tarifele acoperă costurile de operare și investițiile, precum și impactul asupra

fluxurilor financiare. Totodată, este necesară cunoașterea mecanismelor de finanțare complementare – fonduri europene, împrumuturi bancare, programe guvernamentale – și a modului în care acestea se reflectă în planificarea financiară a Ecoaqua.

- **Ce urmărește CNR:**
 - capacitatea de a corela tarifele cu costurile de operare și investițiile;
 - înțelegerea procedurilor de ajustare a tarifelor și a consultărilor obligatorii;
 - cunoașterea modului în care finanțările externe susțin planurile investiționale;
 - abilitatea de a integra politica tarifară în strategia financiară a societății.
- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, experiența profesională anterioară.
- **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = necunoașterea mecanismelor de tarificare și finanțare;
 - 2 = cunoștințe teoretice limitate, fără aplicare practică;
 - 3 = înțelegere generală, dar cu aplicare limitată;
 - 4 = experiență practică în gestionarea tarifelor și finanțărilor;
 - 5 = expertiză solidă, cu capacitatea de a elabora și implementa politici tarifare și de finanțare sustenabile.

1.1.4. Cunoașterea provocărilor tehnice și operaționale ale sectorului din perspectivă financiară

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea candidatului de a înțelege impactul problemelor tehnice și operaționale asupra performanței financiare a Ecoaqua. Directorul Financiar/Economic trebuie să fie capabil să analizeze modul în care pierderile de apă, eficiența energetică scăzută, mentenanța infrastructurii și proiectele de extindere se reflectă în bugetele societății. Acest criteriu pune accent pe capacitatea de a transforma datele tehnice în analize financiare relevante pentru fundamentarea deciziilor de investiții și tarificare.
- **Ce urmărește CNR:**
 - identificarea corectă a provocărilor tehnice și a impactului lor financiar;
 - capacitatea de a corela problemele operaționale cu costurile și veniturile;
 - abilitatea de a propune soluții de optimizare a cheltuielilor și investițiilor;
 - modul în care analizele financiare pot sprijini deciziile strategice ale Directorului General și ale Consiliului de Administrație.
- **Surse de evaluare:** interviul, declarația de intenție, experiența profesională anterioară.
- **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = nu identifică impactul financiar al problemelor operaționale;
 - 2 = identifică doar aspecte generale, fără analize financiare;
 - 3 = recunoaște corect impactul, dar cu soluții limitate;
 - 4 = propune soluții viabile, corelate cu resursele și contextul local;
 - 5 = oferă analize detaliate și planuri integrate pentru eficientizarea cheltuielilor și investițiilor.

1.2. Cunoștințe profesionale de importanță strategică/tehnică

1.2.1. Gândire strategică și planificare/previziuni

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea candidatului de a elabora previziuni financiare realiste și planuri strategice de dezvoltare economică pentru Ecoaqua. Directorul Financiar/Economic trebuie să demonstreze că poate formula politici financiare sustenabile, corelate cu planurile investiționale și cu cerințele de raportare către ADI, AGA și ANRSC. Este analizată abilitatea de a integra surse diverse de finanțare, riscuri și scenarii economice într-un cadru coerent de planificare.

- **Ce urmărește CNR:**

- experiența candidatului în realizarea de previziuni și planuri financiare;
- capacitatea de a corela planurile economice cu strategia de dezvoltare a societății;
- abilitatea de a anticipa impactul fluctuațiilor tarifare și al costurilor de operare asupra stabilității financiare;
- formularea de scenarii alternative pentru asigurarea continuității serviciilor.

- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, CV-ul, experiența anterioară.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = lipsă de experiență în planificare și previziuni;
- 2 = planuri generale, fără aplicabilitate practică;
- 3 = previziuni corecte, dar limitate și insuficient corelate cu strategia;
- 4 = previziuni realiste, corelate cu investițiile și resursele;
- 5 = previziuni detaliate și scenarii complexe, perfect adaptate specificului Ecoaqua.

1.2.2. Cunoștințe economice

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează nivelul de înțelegere al mecanismelor economice și financiare aplicabile unui operator regional de apă–canal. Candidatul trebuie să cunoască elementele de bugetare, contabilitate, fiscalitate, raportare financiară și analiză economică. În plus, este importantă capacitatea de a integra indicatorii economici în procesul de luare a deciziilor strategice.

- **Ce urmărește CNR:**

- cunoașterea instrumentelor de analiză economică și financiară;
- abilitatea de a fundamenta deciziile tarifare pe baze economice solide;
- capacitatea de a corela indicatorii economici cu performanța societății;
- experiența în gestionarea bugetelor complexe ale unei întreprinderi publice.

- **Surse de evaluare:** CV-ul, interviul, declarația de intenție.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = cunoștințe economice insuficiente;
- 2 = noțiuni generale, fără aplicabilitate practică;
- 3 = cunoștințe economice corecte, dar limitate;
- 4 = experiență solidă în analiza și aplicarea mecanismelor economice;
- 5 = expertiză avansată, dovedită prin rezultate profesionale.

1.2.3. Managementul proiectelor

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează experiența candidatului în coordonarea proiectelor cu componentă financiară, în special proiecte de investiții în infrastructura de apă și canalizare finanțate din fonduri

europene sau guvernamentale. Directorul Financiar/Economic are un rol esențial în planificarea bugetelor, monitorizarea cheltuielilor eligibile și asigurarea sustenabilității financiare a proiectelor.

- **Ce urmărește CNR:**
 - experiența în gestionarea financiară a proiectelor mari;
 - capacitatea de a respecta termene și bugete;
 - abilitatea de a integra raportările financiare în managementul de proiect;
 - modul în care candidatul a gestionat situații de risc sau întârzieri.
 - **Surse de evaluare:** experiența profesională, declarația de intenție, interviul.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = lipsă experiență în proiecte cu componentă financiară;
 - 2 = implicare minoră, fără responsabilități directe;
 - 3 = experiență în proiecte de dimensiuni medii;
 - 4 = coordonare financiară directă a unor proiecte mari;
 - 5 = expertiză consistentă, cu rezultate demonstrate în proiecte de infrastructură majore.
-

1.2.4. Competențe digitale

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea de a utiliza instrumente digitale în managementul financiar și economic al societății. Pentru Ecoaqua, acest lucru presupune utilizarea ERP, programe de raportare financiară, aplicații de analiză și sisteme integrate de control al costurilor.
 - **Ce urmărește CNR:**
 - gradul de familiarizare cu instrumente digitale specifice domeniului financiar;
 - capacitatea de a utiliza aplicații pentru raportare și analiză economică;
 - deschiderea spre digitalizare și automatizare a proceselor financiare;
 - experiența în implementarea de soluții IT pentru management financiar.
 - **Surse de evaluare:** CV-ul, interviul, declarația de intenție.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = lipsă de competențe digitale;
 - 2 = utilizare foarte limitată, de bază;
 - 3 = utilizare medie, cu experiență în aplicații comune;
 - 4 = experiență avansată cu soluții specializate (ERP, raportare integrată);
 - 5 = expertiză în digitalizare, cu implementare de proiecte IT pentru zona financiară.
-

1.2.5. Competențe lingvistice

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează nivelul de cunoaștere a limbilor străine, în special engleza, necesară pentru redactarea și prezentarea rapoartelor financiare către finanțatori internaționali, parteneri și autorități. Pentru Directorul Financiar/Economic, această competență este relevantă în proiecte cu finanțare externă și în relația cu instituții europene.
 - **Ce urmărește CNR:**
 - abilitatea de a redacta documentații și rapoarte financiare în engleză;
 - capacitatea de a susține prezentări și discuții tehnice cu parteneri internaționali;
-

- nivelul de fluiditate și corectitudine în comunicare scrisă și orală.
 - **Surse de evaluare:** CV, interviu, experiență profesională.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = lipsă;
 - 2 = nivel elementar;
 - 3 = nivel mediu, utilizare ocazională;
 - 4 = nivel avansat, utilizare constantă în context profesional;
 - 5 = fluent, utilizat frecvent pentru rapoarte și negocieri financiare.
-

1.2.6. Legislație în domeniul societății

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează cunoașterea legislației financiar-contabile și fiscale aplicabile unei societăți comerciale pe acțiuni cu capital public majoritar, precum Ecoaqua. Directorul Financiar/Economic trebuie să stăpânească prevederile Codului fiscal, legislația contabilă (OMFP, IFRS), normele ANAF și regulile de guvernanță corporativă financiară din O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.
 - **Ce urmărește CNR:**
 - gradul de familiaritate cu legislația fiscală și contabilă;
 - abilitatea de a integra corect cerințele legale în rapoartele financiare;
 - experiența în gestionarea inspecțiilor fiscale și a controalelor financiare;
 - capacitatea de a preveni riscurile juridice și fiscale pentru societate.
 - **Surse de evaluare:** interviul, declarația de intenție, experiența anterioară.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = lipsă cunoștințe legislative;
 - 2 = noțiuni de bază, aplicare limitată;
 - 3 = cunoștințe generale, dar incomplete;
 - 4 = experiență în aplicarea legislației financiar-contabile și fiscale;
 - 5 = expertiză avansată, dovedită prin rezultate și conformare riguroasă.
-

1.2.7. Managementul riscurilor

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea de a identifica și gestiona riscurile financiare, economice și juridice care pot afecta Ecoaqua. Directorul Financiar/Economic trebuie să fie capabil să elaboreze politici de prevenire, monitorizare și control al riscurilor financiare, inclusiv riscuri legate de lichiditate, credit, dobânzi, curs valutar și conformare fiscală.
 - **Ce urmărește CNR:**
 - identificarea riscurilor financiare majore;
 - experiența în propunerea și aplicarea măsurilor de prevenire;
 - capacitatea de a corela managementul riscurilor cu continuitatea activității societății;
 - modul de reacție la situații financiare neprevăzute.
 - **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviu, experiența profesională.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = nu identifică riscurile financiare;
 - 2 = identifică doar riscuri generale, fără soluții;
-

- 3 = identifică riscuri și propune soluții limitate;
- 4 = soluții viabile, aplicate în practică;
- 5 = expertiză avansată, cu rezultate în managementul riscurilor.

1.2.8. Competențe de conducere

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea de a conduce structurile financiar-contabile ale Ecoaqua, de a coordona echipe și de a implementa o cultură organizațională bazată pe profesionalism, rigoare și respectarea standardelor legale. Directorul Financiar/Economic trebuie să dovedească autoritate profesională și abilitatea de a motiva echipele în vederea atingerii obiectivelor financiare.

- **Ce urmărește CNR:**

- experiența în coordonarea departamentelor financiare/contabile;
- capacitatea de a lua decizii și de a-și asuma responsabilitatea;
- modul în care gestionează conflictele și comunicarea internă;
- capacitatea de a promova eficiența și integritatea în echipă.

- **Surse de evaluare:** CV-ul, experiența profesională, interviul.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = lipsă experiență în conducerea echipelor financiare;
- 2 = experiență limitată, pe echipe mici;
- 3 = coordonare corectă, dar fără rezultate notabile;
- 4 = conducere eficientă, cu rezultate pozitive;
- 5 = lider recunoscut, cu performanțe excelente în conducerea structurilor financiare.

1.3. Guvernanță corporativă

1.3.1. Guvernanța Întreprinderii Publice

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează nivelul de cunoaștere și aplicare a principiilor de guvernanță corporativă în contextul unei întreprinderi publice. Directorul Financiar/Economic are un rol esențial în asigurarea conformității raportărilor financiare și în respectarea obligațiilor de transparență, eficiență și responsabilitate prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

Candidatul trebuie să demonstreze că înțelege responsabilitatea directorului economic în menținerea corectitudinii și integrității situațiilor financiare și că poate sprijini Consiliul de Administrație și Directorul General în implementarea principiilor de guvernanță corporativă.

- **Ce urmărește CNR:**

- înțelegerea principiilor de guvernanță corporativă aplicabile întreprinderilor publice;
- capacitatea de a asigura transparența și corectitudinea raportărilor financiare;
- abilitatea de a menține relații de lucru corecte cu Consiliul de Administrație, AGA, ADI și autoritățile de reglementare;
- experiența în aplicarea procedurilor de control intern și audit financiar.

- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, experiența profesională anterioară.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = nu cunoaște principiile de guvernanță corporativă;

- 2 = are noțiuni vagi, doar teoretice;
- 3 = înțelege principiile de bază, dar fără aplicare practică;
- 4 = are experiență practică în aplicarea principiilor de guvernare;
- 5 = demonstrează expertiză solidă și poate implementa politici financiare în spiritul guvernării corporative.

1.3.2. Planul de administrare – definiții și părți componente

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea Directorului Financiar/Economic de a înțelege și aplica cerințele Planului de administrare, cu accent pe partea financiară. Candidatul trebuie să cunoască obligațiile prevăzute la art. 35 din O.U.G. nr. 109/2011 privind elaborarea și implementarea planului, să știe cum se definesc obiectivele financiare, indicatorii de performanță economică și modul de raportare a progresului. În plus, este analizată capacitatea de a corela planificarea financiară cu strategia de investiții și de dezvoltare a societății, precum și de a integra resursele disponibile în Planul de administrare.

- **Ce urmărește CNR:**

- înțelegerea rolului Directorului Financiar/Economic în implementarea Planului de administrare;
- abilitatea de a formula obiective financiare clare și măsurabile;
- capacitatea de a integra bugetele și resursele în strategia societății;
- experiența în monitorizarea și raportarea indicatorilor economici și financiari către CA și AGA.

- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, experiența profesională.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = nu cunoaște rolul Planului de administrare;
- 2 = cunoaște noțiuni generale, fără aplicare practică;
- 3 = are cunoștințe de bază despre obiectivele financiare din Plan;
- 4 = a contribuit la elaborarea sau monitorizarea unui Plan de administrare;
- 5 = a coordonat partea financiară a unui Plan de administrare, cu rezultate dovedite.

1.4. Social și personal

1.4.1. Luarea deciziilor

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea candidatului de a lua decizii fundamentate și responsabile în domeniul financiar, cu impact direct asupra stabilității economice a societății. Directorul Financiar/Economic trebuie să demonstreze că poate analiza date complexe, să asigure conformitatea deciziilor cu legislația financiar-contabilă și să susțină deciziile strategice ale Directorului General și ale Consiliului de Administrație.

- **Ce urmărește CNR:**

- abilitatea de a analiza date financiare și de a lua decizii corecte;
- responsabilitatea și asumarea deciziilor în context economic;
- coerența și consecvența în luarea deciziilor financiare;
- contribuția la realizarea obiectivelor strategice ale Ecoaqua.

- **Surse de evaluare:** interviul (întrebări situaționale), declarația de intenție, experiența profesională.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = indecis, evită asumarea deciziilor;
 - 2 = decizii întârziate, cu impact redus;
 - 3 = decizii corecte, dar aplicate limitat;
 - 4 = decizii fundamentate, cu impact pozitiv asupra rezultatelor financiare;
 - 5 = decizii strategice și inovatoare, cu efecte majore pentru stabilitatea societății.
-

1.4.2. Relații interpersonale. Abilități de relaționare

- **Descriere criteriu:**
Se evaluează capacitatea de a dezvolta și menține relații profesionale constructive atât în interiorul departamentului financiar-contabil, cât și în relația cu ceilalți directori, cu Consiliul de Administrație, cu AGA, ADI și autoritățile de control. Directorul Financiar/Economic trebuie să fie capabil să colaboreze eficient și să gestioneze situații tensionate generate de aspecte financiare sensibile (ex. bugete, audit, controale fiscale).
 - **Ce urmărește CNR:**
 - modul de colaborare cu echipa și cu structurile de conducere;
 - abilitatea de a gestiona conflicte și divergențe de opinie;
 - diplomația și disponibilitatea pentru dialog;
 - capacitatea de a asigura un climat de încredere în comunicarea financiară.
 - **Surse de evaluare:** interviul, experiența profesională, referințe.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = relaționare dificilă, lipsă de cooperare;
 - 2 = comunicare rigidă, deficitară;
 - 3 = relaționare acceptabilă, dar cu dificultăți;
 - 4 = bune abilități de colaborare și gestionare a relațiilor;
 - 5 = excelente abilități relaționale, recunoscute profesional și instituțional.
-

1.4.3. Negociere și abilități de comunicare

- **Descriere criteriu:**
Se evaluează modul în care candidatul poate negocia și comunica eficient în contexte financiare critice. Directorul Financiar/Economic reprezintă societatea în fața instituțiilor bancare, a finanțatorilor externi, a autorităților fiscale și a auditorilor. Este analizată capacitatea de a transmite informații financiare clare, de a susține pozițiile societății și de a negocia condiții avantajoase pentru Ecoaqua.
 - **Ce urmărește CNR:**
 - claritatea și coerența comunicării financiare;
 - abilitatea de a susține și argumenta interesele societății în negocieri;
 - experiența în negocieri financiare (credite, contracte, audituri);
 - modul în care gestionează relația cu partenerii instituționali și comerciali.
 - **Surse de evaluare:** interviul, declarația de intenție, experiența anterioară.
 - **Scala de notare (1–5):**
 - 1 = comunicare neclară, deficitară;
-

- 2 = comunicare simplă, fără impact;
- 3 = comunicare clară, dar cu eficiență limitată;
- 4 = bune abilități de comunicare și negociere;
- 5 = comunicator excelent și negociator recunoscut în contexte dificile.

1.4.4. Capacitate de analiză și sinteză

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează abilitatea de a analiza date financiare complexe și de a sintetiza concluziile în rapoarte clare, utile pentru deciziile Directorului General și ale Consiliului de Administrație. Directorul Financiar/Economic trebuie să fie capabil să transforme datele contabile și financiare într-o viziune strategică, relevantă pentru dezvoltarea societății.

- **Ce urmărește CNR:**

- capacitatea de a analiza situații financiare detaliate;
- abilitatea de a extrage elementele esențiale și de a formula concluzii;
- modul în care analizele financiare se transformă în decizii aplicabile;
- claritatea și structura în prezentarea informațiilor financiare.

- **Surse de evaluare:** declarația de intenție, interviul, experiența profesională.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = analize superficiale, incoerente;
- 2 = analize simple, cu concluzii incomplete;
- 3 = analize corecte, dar cu sinteză limitată;
- 4 = analize detaliate, cu sinteze clare și utile;
- 5 = analize complexe și sinteze excelente, cu soluții financiare aplicabile imediat.

B. INTEGRITATE ȘI REPUTAȚIE

2.1. Reputație personală și profesională

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează modul în care candidatul este perceput la nivel personal și profesional, atât în comunitate, cât și în mediul financiar-contabil și instituțional. Directorul Financiar/Economic trebuie să fie recunoscut ca o persoană responsabilă, onestă și profesionistă, capabilă să inspire încredere partenerilor interni (CA, AGA, Director General) și externi (auditori, finanțatori, autorități fiscale). Reputația profesională reflectă modul în care candidatul a fost apreciat pentru corectitudinea și acuratețea activității sale financiare, iar reputația personală se referă la conduita socială și morală.

- **Ce urmărește CNR:**

- dacă există o imagine publică pozitivă și credibilă a candidatului;
- dacă este recunoscut pentru profesionalism în domeniul financiar-contabil;
- dacă reputația personală este ireproșabilă și fără suspiciuni;
- dacă este perceput ca un partener de încredere de către comunitate și instituții.

- **Surse de evaluare:** CV, declarația de intenție, interviul, referințe profesionale, verificări documentare.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = reputație negativă, antecedente compromițătoare;

- 2 = reputație modestă, lipsită de recunoaștere;
 - 3 = reputație general pozitivă, dar fără elemente de excelență;
 - 4 = reputație bună, recunoscută profesional;
 - 5 = reputație excelentă, confirmată personal și profesional, cu recunoaștere largă.
-

2.2. Integritate

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează respectarea principiilor de etică, legalitate și responsabilitate în activitatea profesională și personală a candidatului. Pentru Directorul Financiar/Economic, integritatea înseamnă exactitatea raportărilor financiare, respectarea reglementărilor contabile și fiscale, lipsa implicării în fapte de corupție sau fraude și conduita etică în relația cu partenerii instituționali și autoritățile de control.

- **Ce urmărește CNR:**

- respectarea normelor de legalitate și transparență financiară;
- lipsa antecedentelor compromițătoare sau a faptelor incompatibile cu funcția;
- conduită profesională bazată pe corectitudine și responsabilitate;
- capacitatea de a preveni și gestiona situațiile de conflict de interese.

- **Surse de evaluare:** declarațiile pe propria răspundere (cazier, conflict de interese), interviul, experiența profesională.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = lipsă evidentă de integritate, implicare în fraude sau abateri grave;
 - 2 = integritate afectată de suspiciuni justificate;
 - 3 = integritate general respectată, dar fără excelență morală dovedită;
 - 4 = integritate solidă, confirmată de conduita profesională;
 - 5 = integritate exemplară, recunoscută unanim, fără reproșuri.
-

2.3. Independență

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează gradul de independență al candidatului în exercitarea funcției de Director Financiar/Economic, respectiv capacitatea de a lua decizii financiare obiective și libere de influențe politice, economice sau de altă natură. Independența este esențială pentru credibilitatea rapoartelor financiare și pentru protejarea intereselor societății și ale acționarilor.

- **Ce urmărește CNR:**

- dacă deciziile financiare pot fi luate obiectiv, fără presiuni externe;
- dacă nu există relații de dependență care să afecteze imparțialitatea;
- capacitatea de a apăra interesele societății în situații dificile;
- modul în care candidatul demonstrează imparțialitate și rezistență la influențe.

- **Surse de evaluare:** declarația de independență (art. 28 alin. 6 O.U.G. nr. 109/2011), interviul, declarația de intenție, experiența profesională.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = lipsă evidentă de independență, influențe externe puternice;
 - 2 = independență parțial compromisă;
 - 3 = independență general acceptată, dar cu unele riscuri;
-

- 4 = independență solidă, demonstrată prin conduită profesională;
- 5 = independență deplină, demonstrată prin carieră și rezistență la presiuni externe.

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE

3.1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat activitatea

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează capacitatea candidatului de a demonstra rezultate economico-financiare relevante obținute în funcțiile de conducere anterioare, cu accent pe gestiunea bugetară, eficiența utilizării resurselor și corectitudinea raportărilor financiare. Pentru Directorul Financiar/Economic al Ecoaqua, acest criteriu reflectă experiența de a menține echilibrul financiar, de a asigura lichiditatea societății, de a controla costurile și de a sprijini investițiile prin planificare financiară riguroasă.

- **Ce urmărește CNR:**

- dacă în funcțiile anterioare candidatul a obținut rezultate financiare stabile și pozitive;
- capacitatea de a asigura transparența și corectitudinea raportărilor contabile și financiare;
- experiența în utilizarea resurselor pentru a sprijini dezvoltarea și investițiile;
- relevanța experienței pentru specificul Ecoaqua (operator regional de apă–canal).

- **Surse de evaluare:** CV-ul, declarația de intenție, interviul, documentele justificative din dosarul de candidatură.

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = nu prezintă rezultate economico-financiare relevante;
 - 2 = rezultate modeste, cu impact redus;
 - 3 = rezultate acceptabile, dar fără performanțe remarcabile;
 - 4 = rezultate bune, cu eficiență și stabilitate financiară;
 - 5 = rezultate excelente, cu recunoaștere profesională și impact demonstrat.
-

3.2. Ani de experiență la conducerea unei entități publice

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează durata și relevanța experienței în funcții de conducere financiară din cadrul entităților publice sau întreprinderilor publice. Pentru validarea candidaturii, candidatul trebuie să îndeplinească pragul minim de experiență prevăzut în matrice. După verificarea pragului, experiența este punctată diferențiat, în funcție de numărul de ani și complexitatea atribuțiilor.

- **Ce urmărește CNR:**

- dacă se respectă pragul minim de experiență prevăzut ca eliminatoriu;
- relevanța experienței (funcții executive cu responsabilitate financiară);
- nivelul organizațiilor conduse și complexitatea acestora;
- aplicabilitatea experienței pentru specificul Ecoaqua.

- **Surse de evaluare:** CV-ul, documente justificative ale experienței, declarația de intenție, interviul.

- **Scala de notare (1–5):**

- **1 = experiență minimă, între 1–3 ani** – responsabilitate redusă, rezultate limitate, fără expunere la situații complexe;
- **2 = experiență moderată, între 4–6 ani** – experiență relevantă, dar insuficientă pentru gestionarea unor contexte dificile;
- **3 = experiență solidă, între 7–9 ani** – experiență consistentă, cu rezultate dovedite în gestiune financiară;
- **4 = experiență extinsă, între 10–15 ani** – coordonare de structuri complexe, rezultate în situații dificile;
- **5 = experiență excepțională, peste 15 ani** – experiență îndelungată, cu rezultate remarcabile și recunoaștere profesională în organizații similare.

D. DECLARAȚIE DE INTENȚIE

4.1. Alinierea la Scrisoarea de așteptări

- **Descriere criteriu:**

Se evaluează măsura în care declarația de intenție depusă de candidat este aliniată la **Scrisoarea de așteptări** formulată de acționari și Consiliul de Administrație. Pentru Directorul Financiar/Economic, documentul trebuie să prezinte o viziune clară și aplicabilă privind: asigurarea echilibrului financiar al Ecoaqua, corecta administrare a veniturilor și cheltuielilor, respectarea obligațiilor fiscale, eficiența utilizării resurselor și susținerea proiectelor de investiții prin planificare financiară riguroasă. Declarația trebuie să includă măsuri concrete privind digitalizarea proceselor financiare, îmbunătățirea raportărilor și respectarea indicatorilor de performanță economică.

- **Ce urmărește CNR:**

- coerența între viziunea candidatului și obiectivele din Scrisoarea de așteptări;
- realismul și aplicabilitatea măsurilor propuse pentru Ecoaqua;
- existența unor planuri etapizate, clare și cuantificabile;
- capacitatea de a transpune obiectivele strategice în indicatori financiari și acțiuni concrete.

- **Surse de evaluare:** declarația de intenție depusă de candidat, interviul (prin întrebări de clarificare).

- **Scala de notare (1–5):**

- 1 = declarație vagă, fără legătură cu Scrisoarea de așteptări;
- 2 = declarație generală, teoretică, fără aplicabilitate practică;
- 3 = declarație parțial aliniată, cu idei bune dar insuficient dezvoltate;
- 4 = declarație bine aliniată, cu obiective clare și realiste;
- 5 = declarație excelentă, complet aliniată, cu viziune financiară solidă și măsuri detaliate pentru implementare.

E. ALTE CONDIȚII CARE POT FI ELIMINATORII

5.1. Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic, tehnic sau juridic, și experiență profesională de minimum 7 ani

- **Descriere criteriu:**

Se verifică dacă persoana candidată deține studii universitare de lungă durată, finalizate cu diplomă de licență, într-un domeniu relevant pentru funcția de Director Financiar/Economic (în special domeniul economic). În plus, candidatul trebuie să demonstreze că are o experiență profesională de minimum 7 ani în activități relevante, ceea ce confirmă maturitatea profesională și capacitatea de a conduce structurile financiar-contabile ale Ecoaqua. Această cerință constituie o condiție eliminatorie obligatorie pentru validarea candidaturii.

- **Ce urmărește CNR:**

- existența diplomei de licență în domeniul acceptat;
- respectarea pragului minim de 7 ani experiență profesională;
- coerența între studiile absolvite, experiența profesională și responsabilitățile funcției.

- **Surse de evaluare:** CV, copie diplomă de licență, documente justificative ale experienței profesionale.

- **Scala de notare:**

- Eliminatoriu: **Admis** = dacă sunt îndeplinite condițiile (studii + minim 7 ani experiență);
- **Respins** = dacă lipsește diploma sau nu este respectat pragul de experiență.

5.2. Înscrieri în cazierul judiciar

- **Descriere criteriu:**

Se verifică lipsa înscrierilor în cazierul judiciar al candidatului. Un Director Financiar/Economic trebuie să aibă o conduită legală ireproșabilă, nefiind implicat în fapte penale care ar compromite credibilitatea financiară și morală a societății.

- **Ce urmărește CNR:**

- confirmarea că persoana candidată nu a fost condamnată pentru infracțiuni incompatibile cu funcția;
- asigurarea integrității și credibilității viitorului Director Financiar/Economic.

- **Surse de evaluare:** cazierul judiciar depus la dosarul de candidatură.

- **Scala de notare:**

- Eliminatoriu: **Admis** = fără înscrieri;
- **Respins** = existența unor înscrieri.

5.3. Înscrieri în cazierul fiscal

- **Descriere criteriu:**

Se verifică dacă persoana candidată figurează cu înscrieri în cazierul fiscal. Pentru un Director Financiar/Economic, conduita fiscală corectă este obligatorie, deoarece funcția implică responsabilitate directă în respectarea obligațiilor fiscale ale societății.

- **Ce urmărește CNR:**

- confirmarea că nu există abateri fiscale care ar putea afecta credibilitatea mandatului;
- asigurarea faptului că viitorul director respectă obligațiile fiscale și principiile de conformare.

- **Surse de evaluare:** cazierul fiscal depus la dosarul de candidatură.

- **Scala de notare:**

- Eliminatoriu: **Admis** = fără înscrieri;
- **Respins** = cu înscrieri.

Metodologia de evaluare și calcul al punctajelor

Procesul de evaluare a candidaților pentru funcțiile de Director General și Director Financiar ale Societății Ecoaqua S.A. se realizează prin aplicarea matricei de evaluare, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023.

1. Structura punctajului

Matricea de evaluare include cinci secțiuni, după cum urmează:

- **A. Competențe – 75 puncte**
- **B. Integritate și reputație – 15 puncte**
- **C. Condiții prescriptive și prospective – 10 puncte**
- **D. Declarație de intenție – 24 puncte**
- **E. Condiții eliminatorii – Admis/Respins (nu se punctează)**

 **Total maxim = 124 puncte**

2. Scala de evaluare

Fiecare criteriu este notat pe o scară de la 1 la 5, unde:

- **1 = nivel foarte scăzut**
- **2 = nivel scăzut**
- **3 = nivel mediu, corespunzător cerințelor minime**
- **4 = nivel bun, peste cerințele standard**
- **5 = nivel foarte bun, excepțional**

În situația în care un criteriu nu este aplicabil, se utilizează mențiunea **N/A (Not Applicable)**.

3. Modul de calcul

- Fiecare evaluator acordă note între 1 și 5 pentru fiecare criteriu.
- Nota acordată se raportează la ponderea criteriului în matrice.
- Rezultatele sunt înscrise în fișele individuale de evaluare.
- Expertul independent centralizează punctajele acordate și calculează **media aritmetică** pe fiecare criteriu și pe fiecare secțiune.
- Scorul final al candidatului este exprimat atât în **puncte totale (din 124)**, cât și sub forma **mediei generale pe scala 1–5**.

4. Praguri de calificare

Pentru a fi declarat admis, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ:

- să obțină un **scor mediu general de minimum 3,50** pe scala de evaluare;
- să realizeze minimum **60% din punctajul maxim** al fiecărei secțiuni A–D;
- să îndeplinească toate **condițiile eliminatorii** din secțiunea E;
- să nu obțină **nota sub 3** la niciun criteriu esențial din matrice.

5. Clasamentul final

Clasamentul final se stabilește pe baza punctajului total obținut de fiecare candidat. În caz de egalitate între doi sau mai mulți candidați, departajarea se face în ordinea următoare:

1. scorul obținut la **Declarația de intenție (D)**;
2. scorul obținut la criteriul **1.1. Competențe specifice sectorului**;
3. scorul general la **Capitolul A. Competențe**.