

PLAN DE INTERVIU

Timp maxim: 50 min./candidat

Selectie pentru: Director General / Director Economic(Financiar) – Societatea Ecoaqua S.A.

1. Detalii organizatorice

- **Data susținerii interviului:** Data, ora și locul vor fi comunicate ulterior fiecărui candidat.
 - **Locul susținerii interviului:** Sediul Societății Ecoaqua S.A. – Sala de Consiliu.
 - **Durata interviului:** Minimum 50 minute/candidat.
-

2. Obiectivul interviului

Interviul are scopul de a analiza cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmând ca, pe baza evaluării competențelor, trăsăturilor și cerințelor specifice, să fie definite punctajele și stabilită ierarhia candidaților în lista scurtă.

Se vor analiza:

- Conținutul dosarului de candidatură;
- Criteriile și competențele din matricea profilului de candidat;
- Declarația de intenție a candidatului.

3. Derularea interviului

Interviul se desfășoară pe baza unui ghid structurat, care include:

- Întrebări generale și situaționale;
- Întrebări despre competențe;
- Întrebări despre viziunea strategică și sectorul de apă–canal.

4. Evaluarea candidaților

- Fiecare membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare și expertul independent acordă punctaje individuale, prin raportarea răspunsurilor candidatului la indicatorii din profilul candidatului.
- **Scala de evaluare:**
 - N/A – Nu se aplică
 - 1 – Novice (noțiuni de bază)
 - 2 – Intermediar (nivel mediu)
 - 3 – Competent (nivel avansat)
 - 4 – Avansat (nivel superior)
 - 5 – Expert (exceleță demonstrată)

5. Structura interviului și întrebările adresate

5.1. Introducere (5 minute)

- Prezentarea scopului interviului și a regulilor.
- Reamintirea criteriilor de selecție.
- Prezentarea succintă a candidatului.

5.2. Întrebări generale (10 minute)

1. Vă rugăm să vă prezentați experiența profesională relevantă pentru acest rol.
2. Ce v-a determinat să aplicați pentru poziția de Director General / Director Economic(Financiar) al Societății Ecoaqua S.A.?
3. Cum considerați că experiența dvs. poate contribui la dezvoltarea societății și la creșterea calității serviciilor oferite comunității?
4. În ce mod considerați că puteți aduce o valoare adăugată echipei manageriale prin expertiza personală?

5.3. Întrebări despre competențe și cunoștințe (15 minute)

1. Cum definiți rolul unui Director într-o societate cu capital public, conform O.U.G. nr. 109/2011?
2. Ce cunoștințe aveți despre activitatea și obiectivele Ecoaqua S.A.?
3. Puteți să ne oferiți un exemplu concret de decizie strategică sau implicare anterioară care a avut impact pozitiv asupra unei organizații?
4. Care sunt principalele provocări actuale în domeniul serviciilor de apă-canal și ce măsuri considerați necesare pentru dezvoltarea acestui sector?
5. Cum ați gestiona relația cu autoritățile publice, ADI și partenerii instituționali?

5.4. Întrebări comportamentale și situaționale (15 minute)

1. Cum abordați situațiile de conflict sau divergență de opinii în cadrul unei echipe de conducere?
2. Dacă ați descoperi o situație de neconformitate cu reglementările legale sau tehnice în activitatea societății, cum ați proceda?
3. Cum vă asigurați că deciziile luate sunt în interesul societății și al acționarilor?
4. Cum ați restabili încrederea comunității în activitatea societății după o criză (ex. avarie majoră, poluare accidentală, blocaj investițional)?

5.5. Întrebări specifice sectorului apă-canal (20 minute)

1. Ce experiență aveți în proiecte de dezvoltare a infrastructurii de apă și canalizare?
2. Cum ați promova investițiile în modernizarea rețelelor și stațiilor de epurare?
3. Care considerați că sunt principalele riscuri pentru societate (tehnice, financiare, legislative) și cum le-ați gestiona?
4. Ce strategii ați propune pentru atragerea de finanțări (fonduri europene, PNRR, parteneriate public-private)?
5. Cum vedeți colaborarea dintre Ecoaqua S.A. și autoritățile locale, ADI și comunitatea?
6. Cum ați îmbunătăți vizibilitatea și reputația societății la nivel regional și național?
7. Ce propuneri aveți pentru optimizarea managementului resurselor umane și atragerea de specialiști în domeniu?
8. Cum ați gestiona presiunea publică în cazul unor evenimente cu impact direct asupra populației (ex. întreruperi în furnizare, crize de apă)?

5.6. Concluzii și întrebări din partea candidatului (5 minute)

1. Care sunt așteptările dvs. de la acest rol?

2. Aveți întrebări pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare?

6. Fișa individuală de evaluare

- Fiecare răspuns va fi notat de la 1 la 5, conform criteriilor din matricea profilului candidatului.
- Se va ține cont de indicatorii definiți în profilul candidatului și aprobați în Componenta integrală.

7. Concluzii

- După finalizarea interviurilor, evaluatorii stabilesc punctajele și clasamentul candidaților.
- Rezultatele pot fi contestate în termen de 2 zile lucrătoare de la publicare.
- Interviurile se pot desfășura și prin mijloace electronice.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Olteanu Dan – Președinte

Dumitru Bogdan – Membru

Pestrițu Adrian – Membru

Expert independent: HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. prin Maria SUCIACHI

Secretar CNR: _____

FIȘA DE INTERVIU

Candidat COD/.....

Nume și prenume:

Data:

Semnătura candidatului:

5.2. Întrebări generale (10 minute)

1. Vă rugăm să vă prezentați experiența profesională relevantă pentru acest rol.
.....
.....
2. Ce v-a determinat să aplicați pentru poziția de Director General / Director Economic(Financiar) la Societatea Ecoaqua S.A.?
.....
.....
3. Cum considerați că experiența dvs. poate contribui la dezvoltarea societății și la creșterea calității serviciilor oferite comunității?
.....
.....
4. În ce mod considerați că puteți aduce o valoare adăugată echipei manageriale prin expertiza personală?

.....
.....

5.3. Întrebări despre competențe și cunoștințe (15 minute)

1. Cum definiți rolul unui Director într-o societate cu capital public, conform O.U.G. nr. 109/2011?
.....
.....
2. Ce cunoștințe aveți despre activitatea și obiectivele Ecoaqua S.A.?
.....
.....
3. Puteți să ne oferiți un exemplu concret de decizie strategică sau implicare anterioară care a avut impact pozitiv asupra unei organizații?
.....
.....
4. Care sunt principalele provocări actuale în domeniul serviciilor de apă–canal și ce măsuri considerați necesare pentru dezvoltarea acestui sector?
.....
.....
5. Cum ați gestiona relația cu autoritățile publice, ADI și partenerii instituționali?
.....
.....

5.4. Întrebări comportamentale și situaționale (15 minute)

1. Cum abordați situațiile de conflict sau divergență de opinii în cadrul unei echipe de conducere?
.....
.....
2. Dacă ați descoperi o situație de neconformitate cu reglementările legale sau tehnice în activitatea societății, cum ați proceda?
.....
.....
3. Cum vă asigurați că deciziile luate sunt în interesul societății și al acționarilor?
.....
.....
4. Cum ați restabili încrederea comunității în activitatea societății după o criză (ex. avarie majoră, poluare accidentală, blocaj investițional)?
.....
.....

5.5. Întrebări specifice sectorului apă–canal (20 minute)

1. Ce experiență aveți în proiecte de dezvoltare a infrastructurii de apă și canalizare?
.....
.....
2. Cum ați promova investițiile în modernizarea rețelelor și stațiilor de epurare?
.....
.....
3. Care considerați că sunt principalele riscuri pentru societate (tehnice, financiare, legislative) și cum le-ați gestiona?
.....
.....
4. Ce strategii ați propune pentru atragerea de finanțări (fonduri europene, PNRR, parteneriate public-private)?
.....
.....
5. Cum vedeți colaborarea dintre Ecoaqua S.A. și autoritățile locale, ADI și comunitatea?
.....
.....
6. Cum ați îmbunătăți vizibilitatea și reputația societății la nivel regional și național?
.....
.....
7. Ce propuneri aveți pentru optimizarea managementului resurselor umane și atragerea de specialiști în domeniu?
.....
.....
8. Cum ați gestiona presiunea publică în cazul unor evenimente cu impact direct asupra populației (ex. întreruperi în furnizare, crize de apă)?
.....
.....

5.6. Concluzii și întrebări din partea candidatului (5 minute)

1. Care sunt așteptările dvs. de la acest rol?
.....
.....
2. Aveți întrebări pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare?
.....
.....

LISTĂ DE PREZENȚĂ – INTERVIU

Societatea Ecoaqua S.A.

Selecție pentru funcțiile de Director General și Director Economic(Financiar) – Mandat 2025–2026

Data: ____ / ____ / 2025

Ora: _____

Locația: Sediul Societății Ecoaqua S.A. – Sala de Consiliu

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare:

Nr. crt.	Nume și prenume	Calitate în CNR	Semnătură
1	Olteanu Dan	Președinte al Comitetului de Nominalizare și Remunerare	
2	Dumitru Bogdan	Membru în Comitetul de Nominalizare și Remunerare	
3	Pestrițu Adrian	Membru în Comitetul de Nominalizare și Remunerare	
–	Maria Suciachi	Expert independent – HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L.	

Nr. crt.	Nume și prenume	Calitate în CNR	Semnătură
–	Miu Robert	Secretar Comitet	

Candidați intervievați:

Cod candidat / Nr. înreg.	Nume și prenume	Funcția vizată (DG/DF)	Semnătură
		Director General	
		Director Economic(Financiar)	

✚ Prezenta listă se atașează la dosarul interviului și constituie parte integrantă a documentației procedurii de selecție.

PROCES-VERBAL – DESFĂȘURARE INTERVIU

Societatea Ecoaqua S.A.

Selecție pentru funcțiile de Director General și Director Economic(Financiar) – Mandat 2025–2026

Data: ____ / ____ / 2025

Ora: _____

Locația: Sediul Societății Ecoaqua S.A. – Sala de Consiliu

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023, Comitetul de Nominalizare și Remunerare s-a întrunit pentru susținerea interviurilor cu candidații calificați pe lista scurtă pentru funcțiile de Director General și Director Financiar al Societății Ecoaqua S.A.

Componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare:

- Olteanu Dan – Președinte al CNR
- Dumitru Bogdan – Membru CNR
- Pestrițu Adrian – Membru CNR
- Maria Suciachi – Expert independent – HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L.
- Miu Robert – Secretar

Candidați intervievați:

Cod candidat / Nr. înreg.	Nume și prenume	Funcția vizată (DG/DF)	Observații	Punctaj final (1–5)
		Director General		
		Director Economic (Financiar)		

Mențiuni procedurale:

- Interviurile s-au desfășurat conform Planului de interviu aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție.
- Întrebările au vizat competențele, trăsăturile și cerințele stabilite în Profilul candidatului și în Matricea de evaluare.
- Fiecare membru al CNR a completat fișa individuală de evaluare; centralizarea s-a realizat de către expertul independent.
- Rezultatele interviurilor vor fi incluse în centralizarea oficială și în Raportul final întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Semnat astăzi, ____ / ____ / 2025, la sediul Societății Ecoaqua S.A.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Olteanu Dan – Președinte
- Dumitru Bogdan – Membru
- Pestrițu Adrian – Membru

Expert independent:

- Maria Suciachi – HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L.

Secretar CNR:

- Miu Robert